

**Uchwała Nr III / 13 /2006
Rady Miejskiej w Dąbiu
z dnia 8 grudnia 2006 r.**

**w sprawie: Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie.**

Działając na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami / i art.30 ust.6, 6a i 6b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674/

**Rada Miejska w Dąbiu
uchwała :**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę w roku 2007**

§ 1

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę zwany dalej Regulaminem, określa:

1. wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę albo zespół szkół, przedszkoli i placówek.
2. Pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.
3. Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§ 3

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).
4. Dodatek przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego
6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r
2. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
3. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.
5. Tworzy się fundusz środków finansowych przeznaczony na dodatki motywacyjne, który w przeliczeniu na jeden etat wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) dla nauczycieli – 1 – 5 %
 - b) dla dyrektorów – 10 – 30 %
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Dąbia w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
7. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Dąbia w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekraczać 10 %, a dla dyrektora 40 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.
10. Kryteria szczegółowe przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom i dyrektorom.
11. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej ośmiu z poniżej wymienionych punktów:

- Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz
- warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we
- współpracy z ich rodzicami,
- Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne
- i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- Systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych
- obowiązków,
- Podnoszenie umiejętności zawodowych,
- Wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2.7 Dbalność o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy
- dydaktycznych, lub innych urządzeń szkolnych,
- Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- Przestrzeganie dyscypliny pracy,
- Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- Udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- Opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- Prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

12. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej ośmiu z poniżej wymienionych punktów:

- Umiejętne, racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, a zwłaszcza przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe.
- Podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- Pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- Podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań: dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych,
- Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a zwłaszcza dyscyplina pracy, podział zadań i terminowość ich realizacji,
- Podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- Organizowanie konferencji szkoleniowych,
- Współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- Promowanie szkoły,
- Uzyskiwanie wysokich efektów pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,

- Poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- Dbłość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych,
- Podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- Dbłość o obecność szkoły w środowisku lokalnym: udział w imprezach, konkursach, przeglądach,
- Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej.

§ 6

Dodatek funkcyjny

Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 31 stycznia 2005 r., Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	2.	3.
1.	PRZEDSZKOLA a/ dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie b/ dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	90-310 160-430
2.	SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW a/ dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b/ wicedyrektor	200-500 300-600 400-700 160-470
3.	INNE STANOWISKA KIEROWNICZE Przewidziane w statutach szkół i placówek	40-320

Zmiany w statucie szkoły (placówki) dotyczące tworzenia stanowisk kierowniczych wymagają akceptacji Burmistrza Miasta Dąbie.

- 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

- 2.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości – 40 zł
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach– 40 zł
- c) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, w wysokości 150 zł.

- 3.** Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów bierze się pod uwagę: wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

- 4.** Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Burmistrz Miasta Dąbie, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole.

- 5.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 7

- 1.** Nauczyciel ma prawo do dodatku funkcyjnego za każdą funkcję.
- 2.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 3.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 4.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach za, które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków

do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Dodatek za warunki pracy

Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych uciążliwych warunkach uznaje się:
 - a/ prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - b/ prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi, młodzieżą upośledzonymi umysłowo,
 - c/ prowadzenie zajęć w klasach łączonych,
 - d/ prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego normalnym tokiem nauki dla dziecka w domu.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin.
4. Dodatek za warunki pracy wynosi:
 - a/ 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w klasach łączonych
 - b/ 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z uczniem upośledzonym umysłowo
 - c/ 30 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego
 - d/ 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego prowadzonego w domu normalnym tokiem nauki.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 9

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela., z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy,
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

- 3** Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 4.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5.** Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
- 6.** Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach; w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- 7.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie obliczane jak za godzinę ponadwymiarową w wysokości odpowiadającej 4 godzinom ponadwymiarowym zgodnie ze stawką osobistego zaszerogowania.
- 8.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 10

- 1.** Do wynagrodzenia za godzinę doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 9.
- 2.** W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 11

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, zwany dodatkiem wiejskim. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12

- 1.** Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli będą naliczane i wypłacane w terminach i wysokościach określonych rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej.
- 2.** Wysokość dodatków funkcyjnych ustala Burmistrz Miasta w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową w kwotach nie mniejszych niż otrzymane w poprzednich latach.

3. W sprawach nierozstrzygniętych regulaminem mają zastosowanie stosowne przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dąbie.

§ 14

Traci moc uchwała Nr XXIX/192/2005 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 22 grudnia 2005 r. . w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Dąbiu
/ Anna Łaska – Vongsay /