



GMINA DĄBIE

Strategia rozwoju
Gminy Dąbie na lata
2021-2030

2030

Spis treści

TRZEŚĆCI

01.

Miasto i Gmina Dąbie

02.

Zasady tworzenia strategii

03.

Etapy tworzenia Strategii
Gminy Dąbie

04.

Podmiot, przedmiot i zakres
strategii

05.

Analiza SWOT Gminy Dąbie

06.

Badanie potrzeb
mieszkańców Gminy Dąbie

07.

Wizja rozwoju Gminy Dąbie

Spis treści

TRZEŚCI

08.

Cele strategiczne

09.

Cele operacyjne i zadania

10.

Zgodność strategii z dokumentami wyższego rzędu

11.

System realizacji strategii

12.

Monitoring, ewaluacja i aktualizacja strategii

13.

Finansowanie realizacji strategii

MIASTO I GMINA DĄBIE

Dąbie to położona we wschodniej części województwa wielkopolskiego gmina miejsko-wiejska. Należy ona do powiatu kolskiego i zajmuje powierzchnię 130 km². W jej skład wchodzi 24 sołectwa.



Według danych z końca 2020 r. gminę Dąbie zamieszkuje 6290 osób, z czego 3155 to kobiety, a 3135 to mężczyźni. W ostatnich latach odnotowano spadek liczby ludności gminy. Zaobserwowano również utrzymujący się ujemny przyrost naturalny.



Dąbie – wzmiankowane w 1232 roku, prawa miejskie uzyskało w 1423 r. Od 1793 roku Dąbie roku miasto Dąbie znajdowało się pod zaborem pruskim, natomiast w 1807 roku znalazło się w Księstwie Warszawskim, a w 1815 w granicach Królestwa Polskiego.

MIASTO I GMINA DĄBIE

Przez teren gminy przebiega magistrala kolejowa Herby Nowe-Gdynia oraz autostrada A2. Dodatkowo, w gminie krzyżują się dwie drogi wojewódzkie - nr 473 oraz nr 263.



Na terenie gminy znajdują się również źródła gorących wód o bogatym składzie chemicznym. Położone są one we wsi Tarnówka, w odległości około 3 km od Dąbia.

ZASADY TWORZENIA STRATEGII

Zaktywizowanie i zaangażowanie mieszkańców w proces tworzenia dokumentu o charakterze strategicznym jest kluczowym zadaniem dla władz lokalnych. Zgodnie z zaleceniami tworzenia lokalnych strategii, również Strategia Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 powstawała w oparciu o szereg zasad:

01. Zasada zrównoważonego rozwoju

Mającą umocowanie w art. 5 Konstytucji RP, zasada zrównoważonego rozwoju jest w tym przypadku rozumiana jako „taki rozwój społeczno-gospodarczy, w którym następuje proces integrowania działań politycznych, gospodarczych i społecznych, z zachowaniem równowagi przyrodniczej oraz trwałości podstawowych procesów przyrodniczych, w celu zagwarantowania możliwości zaspokajania podstawowych potrzeb poszczególnych społeczności lub obywateli zarówno współczesnego pokolenia, jak i przyszłych pokoleń”. Twórcy strategii pamiętali więc, aby przy planowaniu celów gospodarczy i społeczny rozwój był kompatybilny z środowiskiem.

02. Zasada zgodności

Zasada zgodności z dokumentami strategicznymi lokalnymi i wyższego rzędu, planistycznymi i programowymi szczebla wspólnotowego, krajowego i regionalnego. W myśl tej zasady, wszystkie planowane działania muszą uwzględniać cele i wytyczne takich dokumentów jak strategia powiatu (powiat kolski), województwa (województwo wielkopolskie) oraz kraju (Polska). Równocześnie żadne z wytyczonych zadań nie może stać w sprzeczności z zapisami dokumentów uchwalonych przez sąsiadujące gminy. Dzięki stosowaniu się do tej zasady możliwe jest koordynowanie wspólnych działań z gminami ościennymi, wpisując się w misję powiatu czy województwa, co przyniesie zwiększone korzyści dla każdej ze stron.

ZASADY TWORZENIA STRATEGII

03. Zasada Konsultacji społecznych

Obligatoryjna i bezsprzecznie niezwykle istotna dla uchwalenia strategicznego dokumentu przynoszącego korzyści dla całej społeczności lokalnej jest zasada konsultacji społecznych. Na etapie tworzenia Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030, projekt dokumentu konsultowany był z:

- sąsiednimi gminami;
- lokalnymi partnerami społecznymi i gospodarczymi – w spotkaniach otwartych dot. wizji i misji gminy uczestniczyli przedstawiciele organizacji społecznych, grup nieformalnych oraz przedsiębiorcy i producenci żywności;
- mieszkańcami gminy – wszystkie spotkania miały charakter otwarty, a także mieszkańcy mieli możliwość zgłaszania swoich uwag po zamieszczeniu projektu na stronie internetowej Urzędu Miejskiego. Przeprowadzono również badania ankietowe wśród mieszkańców, których wyniki znajdują się w niniejszym dokumencie.

Każdorazowo informacja o prowadzonych konsultacjach (w formie spotkań, ankiety czy możliwości zgłaszania uwag) była upubliczniona na stronie internetowej wraz z informacją dotyczącą terminu i sposobu przekazywania uwag.

Prowadzone konsultacje opierały się na Siedmiu Zasadach Konsultacji: zasada dobrej wiary, zasada powszechności, zasada przejrzystości, zasada responsywności, zasada przewidywalności, zasada koordynacji, zasada poszanowanie interesu ogólnego.

Mimo iż prawnie władze lokalne nie są zobowiązane do tego, aby wynik procesu konsultacji był wiążący przy podejmowaniu decyzji, to z pewnością wszystkie spotkania oraz uwagi zgłoszone na tym etapie prac nad Strategią Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 okazały się niezwykle cenne przy formułowaniu celów i zadań na przyszłość.

ETAPY TWORZENIA STRATEGII GMINY DĄBIE

Na etapie przygotowań do prac nad Strategią Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030, władze gminy jasno określiły, że istotną rolę w pracach nad dokumentem powinna odegrać lokalna społeczność. Podjęto więc decyzję o szerokim zaangażowaniu mieszkańców miasta i gminy w proces powstawania Strategii.

W tym celu na mocy Zarządzenia nr OS.0050.27.2021 Burmistrza Miasta Dąbie z dnia 31 maja 2021 r. powołano Zespół ds. opracowania Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 (w oparciu o art. 30 ust. 1, ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz uchwałę Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 25 maja 2021 r. w sprawie przystąpienia do opracowania Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021 – 2030 oraz określenia szczegółowego trybu i harmonogramu opracowania projektu strategii, w tym trybu konsultacji, o których mowa w art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju).

Z

Zespół ds. opracowania Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030

1. Monika Szymanowska – Zastępca Burmistrza/Dyrektor ds. administracyjnych – przewodnicząca;
2. Paulina Królikowska – Inspektor – koordynatorka;
3. Katarzyna Charuba – Skarbnik – członkini;
4. Dorota Nowosielska – Inspektor – członkini;
5. Mirosława Dudzińska – Inspektor – członkini;
6. Karol Bugała – Inspektor – członek;
7. Izabela Rosiak – Pomoc administracyjna – członkini;
8. Mariusz Augustyniak – Inspektor – członek;
9. Wacław Zwoniarkiewicz – Przewodniczący Rady Miejskiej – członek;
10. Anna Włodarczyk – Kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej – członkini;
11. Piotr Wąsowicz – Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Biblioteki Publicznej – członek.

ETAPY TWORZENIA STRATEGII GMINY DĄBIE

Zarządzenie dot. powołania Zespołu ds. opracowania Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 zawiera także wykaz zadań zespołu. Są to:

1. opracowanie założeń do projektu strategii;
2. bieżący kontakt z wykonawcą dokumentu w celu wymiany niezbędnych informacji i dostarczenia materiałów służących opracowaniu Strategii;
3. merytoryczna współpraca z wykonawcą w zakresie konsultacji społecznych i prowadzenia działań informacyjnych;
4. uczestnictwo w warsztatach — określenie misji, wizji, celów i działań strategicznych.

Zaznaczono także możliwość udziału w pracach nad dokumentem strategicznym osób spoza składu Zespołu, których działalność ma istotne znaczenie dla społeczno-gospodarczego rozwoju Gminy Dąbie.

Tak dobrany zespół w ocenie władarzy posiada doświadczenie, a także kompetencje w zakresie diagnozowania potrzeb i oczekiwań mieszkańców. W procesie tworzenia dokumentu, autorki strategii wielokrotnie pozyskiwały informacje oraz opinie od członków Zespołu.

01. Pierwszy etap prac

Pierwszym etapem prac nad Strategią Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 było spotkanie zapoznawcze, dzięki któremu możliwe było poznanie charakterystyki Gminy. Tym celu autorki strategii udały się wraz z Radnymi oraz przedstawicielami Urzędu Miejskiego, a także Sołtysami i Sołtyskami na Komisję Terenową Rady Miejskiej w Dąbiu w dniu 18 maja 2021 r. Spotkanie to umożliwiło poznanie lokalnych władz, struktury gminy oraz nakreślenie ram współpracy.

ETAPY TWORZENIA STRATEGII GMINY DĄBIE

02. Drugi etap prac – warsztaty partycypacyjne

Kolejnym etapem prac były warsztaty partycypacyjne, w których udział wziął Zespół ds. opracowania Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 wraz z zaproszonymi gośćmi. W spotkaniu uczestniczyli:

- | | |
|--|------------------------------|
| 1. Moderatorki, autorki strategii – Natalia Kusa, Anna Białkowska; | 17. Maciej Gralak; |
| 2. Tomasz Ludwicki; | 18. Karolina Kasprowicz; |
| 3. Monika Szymanowska; | 19. Piotr Komodziński; |
| 4. Katarzyna Charuba; | 20. Maria Mrzewa; |
| 5. Paulina Królikowska; | 21. Małgorzata Muszyńska; |
| 6. Dorota Nowosielska; | 22. Marzena Raszevska; |
| 7. Karol Bugała; | 23. Roman Sędziak; |
| 8. Izabela Rosiak; | 24. Jan Wojciechowski; |
| 9. Mariusz Augustyniak; | 25. Wacław Zwoniarkiewicz; |
| 10. Anna Włodarczyk; | 26. Andrzej Gadzinowski; |
| 11. Dorota Włodarska; | 27. Mirosław Mituta; |
| 12. Piotr Wąsowicz; | 28. Anna Pietrzak; |
| 13. Aleksandra Lewińska; | 29. Agnieszka Mejsner; |
| 14. Waldemar Sobalski; | 30. Iwona Olczyk; |
| 15. Andrzej Charuba; | 31. Jolanta Śmigielska; |
| 16. Tadeusz Chwiałkowski; | 32. Elżbieta Jaśkiewicz; |
| | 33. Kazimierz Biliński; |
| | 34. Reprezentacja KGW Dąbie. |

Warsztaty odbyły się 11 czerwca 2021 r. w Dąbiu. W czasie spotkania wykorzystano techniki i metody pracy w grupie, dzięki której z sukcesem pobudzono kreatywność uczestników spotkania. Warsztaty rozpoczęły się powitaniem uczestników przez Burmistrza Miasta Dąbie – Tomasza Ludwickiego, który gorąco zachęcił uczestników do partycypacji w procesie kreowania celów Gminy Dąbie na przyszłość. Następnie moderatorki przedstawiły informacje teoretyczne dotyczące istoty dokumentów strategicznych oraz zasad ich tworzenia.

ETAPY TWORZENIA STRATEGII GMINY DĄBIE

Ważnym elementem spotkania, dającym asumpt do dalszych prac, było przeprowadzenie otwierającej dyskusji dotyczącej sukcesów i niepowodzeń Gminy Dąbie w ostatnich 5-6 latach.

S

Sukcesy Gminy Dąbie

- rozwój fotowoltaiki na terenie Gminy;
- renowacja ratusza miejskiego;
- utworzenie „Kina za rogiem”;
- stworzenie sali spotkań dzięki rewitalizacji terenów po byłej mleczarni;
- odnowienie sali sportowej przy Szkole Podstawowej w Dąbiu; plac targowy;
- utworzenie klubu seniora w ramach programu Senior+; rewitalizacja obiektów po byłej mleczarni;
- remont szatni sportowych w ramach programu „Szatnia na medal”;
- utworzenie i rozwój spółdzielni socjalnej (gastronomia, utrzymanie dróg, zieleni);
- rewitalizacja parku w Dąbiu;
- place zabaw;
- zaaranżowanie przestrzeni nad rzeką Ner dla mieszkańców – wiata oraz przystań;
- systematyczne odnawianie świetlic wiejskich;
- zagospodarowanie przestrzeni publicznej w ramach PROW;
- ścieżka rowerowa w Chełmnie (etap 1.);
- kanalizacja – rozbudowa sieci;
- stacja uzdatniania wody;
- remont i wyposażenie szkoły w Karszewie;
- utworzenie Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych;
- rozwój spółek komunalnych;
- rozbudowa przedszkola;
- utworzenie Punktu Rehabilitacji SALUS w zrewitalizowanym obiekcie po byłej mleczarni.

ETAPY TWORZENIA STRATEGII GMINY DĄBIE

Następnie, uczestnicy podzielili się swoimi refleksjami dotyczącymi niepowodzeń Gminy Dąbie w ostatnich 5-6 latach wskazując przede wszystkim na następujące czynniki.

N Niepowodzenia Gminy Dąbie

- wciąż niedokończona kanalizacja, m.in. na ul. Nadrzecznej w Dąbiu oraz brak kanalizacji na wsiach;
- przestarzała sieć wodociągowa w mieście;
- kanalizacja deszczowa;
- brak sportowej przestrzeni dla lekkiej atletyki;
- brak gruntów na rozbudowę czegokolwiek, na inwestycje;
- brak substancji mieszkalnej (brak gruntów i lokalizacji, szczególnie brak mieszkań dla młodych);
- brak renowacji budynków wokół rynku (budynki prywatne);
- stan chodników przy drogach wojewódzkich i powiatowych;
- brak 2. etapu budowy ścieżki rowerowej (Chełmno); brak schroniska dla zwierząt;
- zły stan techniczny dachu SP w Dąbiu oraz brak przestrzeni relaksu dla uczniów;
- potrzeba termomodernizacji szkoły w Chełmnie;
- brak sali sportowej w Karszewie; brak finansów na remont dróg;
- brak dostępności szkół i budynków publicznych dla osób z niepełnosprawnościami;
- brak żłobka miejskiego;
- brak kawiarni, miejsca spotkań dla mieszkańców;
- brak funduszy na remont zabytków synagogi, kościoła ewangelickiego oraz kościoła baptystów;
- zaniedbane budynki Ośrodków Zdrowia w Chełmnie i w Dąbiu (pod względem technicznym i wizualnym);
- brak oświetlenia przy przejściach dla pieszych na terenie Gminy;

ETAPY TWORZENIA STRATEGII GMINY DĄBIE

Podsumowaniem tej części spotkania było przypomnienie Wizji i Misji Gminy z poprzedniej strategii.

Strategia 2014-2020. Wizja

Miasto i Gmina Dąbie to bezpieczna i atrakcyjna przestrzeń, w której wyeksponowano przede wszystkim obfite walory przyrodnicze towarzyszące licznym ciekom wodnym. Lokalni przedsiębiorcy wykorzystują przewagę konkurencyjną, jaką niesie ze sobą umiejscowiony na terenie Gminy węzeł komunikacyjny autostrady A2 oraz rozwinięta i nowoczesna infrastruktura turystyczna. Mieszkańcy Gminy, niezależnie od wieku, tworzą zintegrowaną społeczność, która kreuje przyjazne miejsce do zamieszkania.

Wśród celów strategicznych wymienionych w Strategii na lata 2014-2020 znalazły się:

01. Aktywny kapitał ludzki

1. Wzrost zaangażowania społecznego i przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu
2. Zdrowy styl życia i wzrost świadomości oraz kultury zdrowotnej
3. Atrakcyjna i dostosowana do rynku oferta edukacyjna
4. Sprawna administracja publiczna

02. Rozwinięta infrastruktura

1. Poprawa jakości infrastruktury drogowej
2. Poprawa jakości infrastruktury sieciowej
3. Modernizacja infrastruktury społecznej
4. Poprawa ładu przestrzennego i wzrost poczucia bezpieczeństwa
5. Społeczeństwo informacyjne i OZE

03. Stabilna gospodarka

1. Zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej
2. Wzrost konkurencyjności produktów i usług na rynku lokalnym

ETAPY TWORZENIA STRATEGII GMINY DĄBIE

Uczestnicy przy wsparciu moderatorek dokonali oceny realizacji strategii na lata 2014-2020. W dyskusji wybrzmiały następujące kwestie:

na minus:

- NATURA 2000 – niewykorzystane tereny, przydałyby się ścieżki edukacyjna, punkty widokowe;
- trudno wykorzystać bliskość autostrady A2, bo sporo terenów to obszar Natura 2000, a pozostałe są mocno rozdrobnione pod względem własności; brakuje miejsca
- spotkań;
- brak światłowodu w niektórych częściach gminy (szczególnie między rzekami);
- ośrodek zdrowia (nadużywane teleporady, brakuje specjalistów, szczególnie ginekologa, kardiologa);
- brak rozwiniętego transportu publicznego (przystanki docelowe są oddalone np. od specjalistów w większym mieście);
- słabe wykorzystywanie e-usług publicznych (można to rozwinąć, ale trzeba pokonać niechęć społeczeństwa i brak powszechnego dostępu do Internetu);
- infrastruktura drogowa i sieciowa nadal wymagająca sporo pracy;
- problem kapitału społecznego (niechęć do zmian, innowacji, e-usług, zaangażowania we wspólną sprawę, brak zainteresowania szkoleniami branżowymi);
- ograniczenia związane z historyczną zabudową i niemożność modernizacji obiektów historycznych;
- nierozwiązany problem budowy obwodnicy miasta;

na plus:

- jest kilka punktów turystycznych, które można wykorzystać do promocji gminy;
- bardzo sprawna administracja publiczna;
- utworzenie Centrum Rehabilitacji;
- niskie bezrobocie (częściowy wpływ firm spoza gminy);
- duże zainteresowanie społeczeństwa odnawialnymi źródłami energii;
- pustostan na ul. Łęczyckiej po PZU – budynek możliwy do zaadaptowania na filię Przedszkola Miejskiego;

ETAPY TWORZENIA STRATEGII GMINY DĄBIE

Najważniejszym etapem spotkania warsztatowego było wyznaczenie priorytetowych kierunków na lata 2021-2030. Poprzez pracę w grupach, uczestnicy wskazali na sześć głównych celów oraz na cele dodatkowe.

01. Priorytetowe kierunki rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030

1. Rozbudowa dostępności systemu usług medycznych i opiekuńczych w gminie (podniesienie świadomości na temat chorób, edukacja prozdrowotna, dostęp do lekarzy specjalistów, zwiększenie liczby opiekunów osób starszych/zależnych, utworzenie filii przedszkola);
2. Rozbudowa sieci kanalizacyjnej i wodociągowej wraz z budową przydomowych oczyszczalni na terenach wiejskich;
3. Przyciąganie nowych inwestorów;
4. Wykorzystanie walorów przyrodniczych gminy, w tym adaptacja terenów nad Wartą;
5. Wzrost świadomości ekologicznej poprzez kontynuację wymiany pieców na ekologiczne oraz prowadzenie edukacji ekologicznej;
6. Modernizacja i rozbudowa infrastruktury drogowej.

Poza kluczowymi zadaniami, uczestnicy wskazali też na:

1. Wzmocnienie znaczenia kultury i dziedzictwa narodowego, m.in. poprzez utworzenie szlaku kulturowego na terenie Gminy, ochronę zabytków;
2. Rozwój i dofinansowanie usług opiekuńczych dla osób zależnych;
3. Nowoczesna polityka społeczna na rzecz osób wykluczonych;
4. Rewitalizacja zabudowy i przestrzeni publicznej;
5. Aktywizacja gospodarcza;
6. Wzrost kompetencji informatycznych społeczeństwa;
7. Rozwój gminnej polityki mieszkaniowej;
8. Ograniczenie niskiej emisji, smogu, zanieczyszczeń powietrza;
9. Aktywizacja zawodowa.

ETAPY TWORZENIA STRATEGII GMINY DĄBIE

Dzięki zaangażowaniu uczestników spotkania udało się podsumować minione lata oraz nakreślić wizję przyszłości Miasta i Gminy Dąbie na kolejne lata.

Sprawozdanie z warsztatów zostało przesłane wszystkim Radnym i Sołtysom, którzy mieli możliwość zgłaszania swoich uwag podczas kolejnego spotkania o charakterze otwartym, które odbyło się 20 lipca 2021 r. Zespół ds. opracowania Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 zdecydował o uwzględnieniu na dalszych etapach prac nad projektem dokumentu wszystkich zgłaszanych uwag podczas spotkań.

PODMIOT, PRZEDMIOT I ZAKRES STRATEGII

Strategia rozwoju każdego podmiotu, dla właściwego funkcjonowania, a także stworzenia możliwości jej wykorzystania, winna mieć określony podmiot, czyli głównego wykonawcę strategii, a także adresatów działań podjętych w ramach strategii; przedmiot, czyli założenia strategii oraz działania, które w jej ramach zostały zaplanowane; zakres czasowy, czyli okres jej obowiązywania i realizacji; horyzont, czyli czas, w którym widoczne będą skutki proponowanych w strategii działań.

01. Podmiot strategii

- władze samorządowe Gminy Dąbie, które będą odpowiedzialne za realizację poszczególnych zadań sformułowanych w strategii;
- mieszkańcy i mieszkańcy Gminy Dąbie, uczestniczący w wykonywaniu zadań przewidzianych strategią, a także będący odbiorcami oferowanych w ramach tych zadań usług i wydarzeń;
- różnego rodzaju firmy, organizacje oraz inne podmioty, które wraz z władzami Gminy Dąbie podejmą się realizacji strategii, a także będą wykonywać zadania strategią przewidziane.

02. Przedmiot strategii

- wartości, z których składa się Gmina Dąbie, a więc wartości materialne (infrastruktura, nieruchomości, organizacje społeczne, podmioty gospodarcze, instytucje publiczne, kapitał ludzki) oraz wartości niematerialne (kapitał społeczny, kapitał kulturowy, walory przyrodnicze);
- relacje łączące podmioty strategii, ale też łączące wartości Gminy Dąbie z wartościami ponadlokalnymi; aktualne
- i przyszłe zadania wykonywane przez zdefiniowane podmioty w ramach realizacji strategii.

PODMIOT, PRZEDMIOT I ZAKRES STRATEGII

03. Zakres czasowy strategii

Zakres czasowy ustalono na dziesięć lat od 2021 do 2030. Jest to okres, na który zaplanowano działania przewidziane w Strategii Rozwoju Gminy Dąbie. Przy tym należy zaznaczyć, że rok 2021 jest rokiem formułowania nowej strategii i przygotowań do jej wdrożenia. W pełni realizacja niniejszej strategii rozpocznie się od 2022 r. i potrwa przez kolejne dziesięć lat.

04. Horyzont czasowy strategii

W przypadku horyzontu czasowego istotne jest zwrócenie uwagi nie tylko na okres obowiązywania strategii, ale również na czas, kiedy będą widoczne skutki podjętych w jej ramach działań. Należy zakładać, że realizowane w ramach SGD zadania nie zakończą się w grudniu 2030 r., a prawdopodobnie będą trwały jeszcze przynajmniej przez kilka lub kilkanaście miesięcy. Również skutki tych działań będą widoczne jeszcze długo po wygaśnięciu strategii.

Dodatkowo, w przypadku strategii formułowanych dla jednostek samorządu terytorialnego realizowanych przez konkretne władze lokalne, należy uwzględniać również cykle wyborcze dotyczące tychże władz. Najbliższe wybory samorządowe odbędą się – zgodnie z wyborczym kalendarzem – w 2023, a kolejne w 2028 i 2033 r. Oznacza to, że zapisy strategii i zaplanowane w jej ramach działania będą wpływały również na działalność władz wybranych w 2028, a rządzących do 2033 r.

PODMIOT, PRZEDMIOT I ZAKRES STRATEGII

W kontekście powyższych rozważań należałoby się zastanowić, czy dziesięcio- albo nawet kilkunastoletnia perspektywa nie jest perspektywą zbyt odległą. Wiele całkowicie obiektywnych czynników, takich jak rozwój gospodarczy państwa, zmiany klimatyczne czy procesy demograficzne prawdopodobnie w znaczący sposób będą wpływały na rozwój gminy, w wielu sytuacjach wymuszając zmiany w obranych kursie rozwoju.

Dlatego też być może pożądanym rozwiązaniem byłoby zaplanowanie aktualizacji niniejszej strategii około roku 2026 po to, aby dostosować ją do dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości. Wtedy możliwe będzie albo dokonanie aktualizacji zaplanowanych działań strategicznych, albo stworzenie nowej strategii, ponownie przewidzianej na kolejne dziesięć lat, jednak uwzględniającej rozwiązania wypracowane w niniejszym dokumencie. Decyzję w tej sprawie będą musiały podjąć aktualne władze samorządowe.

05. Podstawy prawne tworzenia strategii

- ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym,
- ustawa z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju,
- ustawa z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko.

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ

W trakcie pracy nad dokumentem strategicznym, podczas warsztatów dokonano analizy SWOT Gminy Dąbie wskazującą na:

- S – strengths (silne strony),
- W – weaknesses (słabe strony),
- O – opportunities (szanse),
- T – threats (zagrożenia).

Jest to technika pozwalająca na wskazanie czynników, które wpływają (bezpośrednio lub pośrednio) na rozwój danej organizacji czy w tym przypadku – jednostki samorządu terytorialnego. Jest kluczowa dla prawidłowego przebiegu dalszych etapów tworzenia planów rozwojowych i strategicznych. Przygotowując analizę SWOT należy pochylić się nad zrozumieniem wszystkich jej części składowych, czyli mocnych stron, słabych stron, szans i zagrożeń. Pojęcia te, choć z pozoru proste, mogą zostać źle zinterpretowane, a przez to prowadzić do błędnego dopasowania zasobów gminy do potrzeb mieszkańców. Należy więc zauważyć, że:

S

Mocne strony:

stanowią pozytywne cechy, walory i atuty, które sprawiają, że dana jednostka samorządu terytorialnego jest konkurencyjna; są to czynniki przede wszystkim o charakterze wewnętrznym;

W

Słabe strony

to zbiór czynników negatywnych, które w działaniach strategicznych należy łągodzić; czynniki o charakterze wewnętrznym;

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ



Szanse:

pozytywne, istniejące lub zapowiadające się czynniki, procesy, które zachodzą w otoczeniu danej jednostki samorządu terytorialnego; czynniki te (głównie o charakterze zewnętrznym) mogą w dłuższym okresie przyczynić się do poprawy/rozwoju JST;



Zagrożenia:

zewnętrzne czynniki, zjawiska i procesy, które dzieją się lub są przewidywane w przyszłości i mogą negatywnie wpłynąć na daną jednostkę samorządu terytorialnego poprzez zahamowanie, utrudnienie lub uniemożliwienie podejmowania prorozwojowych działań strategicznych; w planowaniu strategicznym należy przygotować się na przeciwdziałanie im oraz minimalizowanie negatywnych skutków.

Prawidłowo przygotowana i przeprowadzona analiza SWOT składa się zasadniczo z dwóch etapów:

I etap – podział zdiagnozowanych czynników wpływających na rozwój gminy na pozytywne oraz negatywne;

II etap – podział czynników pozytywnych i negatywnych na wewnętrzne oraz zewnętrzne.

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ

Wyniki przeprowadzonej analizy prezentowane są poniżej. Jest to efekt spotkania warsztatowego w dn. 11 czerwca 2021 r. poszerzony o uwagi przekazane przez radnych oraz reprezentantów organizacji pozarządowych i grup społecznych na spotkaniu 20 lipca 2021 r.

Mocne strony

Działalność rolnicza

rozbudowana na terenie gminy, dzięki wykorzystaniu korzystnego ukształtowania terenu, a także rozbudowanej infrastruktury. Wytwórcy rolni mają wielopokoleniowe tradycje, a także dobre warunki dla rozwoju hodowli;

Zabytki

w zakresie zabytków znajdujących się na terenie miasta i gminy, należy wyróżnić: kościoły w Dąbiu (1809 r.), w Chełmnie (1875 r.) oraz położony w Dąbiu kościół ewangelicko-augsburski (1806 r.), synagoga (1889 r.) i zbór baptystów (1939 r.), ratusz miejski datowany na 1814 rok. W odległości kilku kilometrów od miasta w kierunku Koła znajduje się Muzeum Byłego Niemieckiego Obozu Zagłady w Chełmnie nad Nerem (Kulmhof am Ner), który Niemcy utworzyli w grudniu 1941 r. W pobliskim lesie rzuchowskim w latach 60. XX w. wzniesiono monument upamiętniający około 240 000 ofiar pomordowanych w obozie;

Przedsiębiorczość

na terenie gminy działają przede wszystkim małe i średnie przedsiębiorstwa. Najwięcej jest zarejestrowanych w sekcji G wg CEIDG (handel hurtowy i detaliczny, branża budowlana, naprawa pojazdów samochodowych). Łącznie na terenie Gminy Dąbie zarejestrowanych jest 100 podmiotów gospodarczych. Zgodnie ze stanem na grudzień 2020 r., liczba osób bezrobotnych to 114 (66 kobiet oraz 48 mężczyzn), co wskazuje na znaczący spadek poziomu bezrobocia względem lat poprzednich. Dla osób bezrobotnych, przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Kole, gmina organizuje prace publiczne, staże oraz prace interwencyjne;

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ

Zaplecze oświatowe

zdaniem uczestników warsztatów niewątpliwym atutem Gminy Dąbie jest oświata na zadowalającym poziomie. Na terenie gminy edukacją i wychowaniem zajmują się: Przedszkole Miejskie w Dąbiu, Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Dąbiu, Szkoła Podstawowa im. Adama Mickiewicza w Chełmnie z oddziałami przedszkolnymi oraz Szkoła Podstawowa im. Stanisława Mikołajczyka w Karszewie z oddziałem przedszkolnym. Według stanu na 30 września 2020 r. liczba wszystkich uczniów uczęszczających do szkół podstawowych wynosiła 431 osób, a z opieki przedszkolnej korzystało 156 dzieci;

Zasoby ludzkie

na terenie gminy działa kilka stowarzyszeń, m.in. Towarzystwo Przyjaciół Miasta Dąbia, Uniwersytet Trzeciego Wieku, Fundacja „Dąbie Naszych Marzeń” oraz koła gospodyń wiejskich, które aktywnie uczestniczą w życiu gminy. Gminę od 16 lat reprezentuje zespół folklorystyczny Nadnerzanki, który odnosi sukcesy w krajowych konkursach, a także Miejsko-Strażacka Młodzieżowa Orkiestra Dęta. Należy także podkreślić sportowych reprezentantów gminy – min. Maciej Gralak odnoszący sukcesy w armwrestlingu, piłkarze i biegacze MKS Dąbie, młodzi zawodnicy Dąbskiej Akademii Futbolu.

Efektywne pozyskiwanie funduszy zewnętrznych

dzięki temu możliwa jest realizacja licznych inwestycji oraz stałe podnoszenie jakości życia mieszkańców.

Zarządzanie

w ocenie uczestników warsztatów Gmina Dąbie jest bardzo dobrze zarządzana. Przejawia się to m.in. w otwartości na współpracę z inwestorami, a także instytucjami społecznymi, co w efekcie poprawia komfort życia wszystkich mieszkańców.

Uporządkowany plan zagospodarowania przestrzennego

na terenie miasta i gminy obowiązują dwa plany miejscowe przygotowane w oparciu o ustawę z dnia 7 lipca 1994 r. o zagospodarowaniu przestrzennym oraz ustawę z dnia 27 marca 2004 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym: miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego miasta Dąbie, uchwalony uchwałą nr XVI/110/2004 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 12.05.2004 r. oraz miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego gminy Dąbie, uchwalony uchwałą nr XVI/111/2004 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 12.05.2004 r. Uchwały te w miarę potrzeb gminy są uaktualniane.

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ

Rozwój podmiotów ekonomii społecznej

W Gminie Dąbie prężnie działa Spółdzielnia Socjalna „Ale smacznie”. Spółdzielnia powstała w 2016 r. Zajmuje się świadczeniem usług gastronomicznych: dożywianie dzieci w szkołach i przedszkolach, obiady na wynos, organizacja imprez okolicznościowych, obsługa imprez plenerowych w formie stanowiska gastronomicznego, pieczenie ciast i tortów na zamówienia. Ponadto świadczy usługi bieżącego utrzymania dróg na terenie gminy: koszenie poboczy, naprawa nawierzchni, sprzątanie, odmulanie rowów. Zatrudnia obecnie 6 osób na 6 etatach.

Centrum Rehabilitacji „SALUS”

powstało dzięki współpracy Spółdzielni Socjalnej "Ale Smacznie" z Gminą Dąbie. Środki finansowe na wdrożenie usługi rehabilitacji na terenie gminy Dąbie pochodzą z projektu "Energia społeczna. Sieć Przedsiębiorstw Społecznych realizujących nowe modele w zakresie użyteczności publicznej" współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020. Centrum „SALUS” pozwala na zaspokojenie potrzeb mieszkańców pod kątem usług rehabilitacyjnych oraz stanowi dobre podstawy do rozwoju usług medycznych i opiekuńczych na terenie Gminy.

Klub Seniora

utworzony dzięki środkom pozyskanym w ramach programu „Senior+”. Biorąc pod uwagę ogólnopolską tendencję starzejącego się społeczeństwa, niezwykle istotne jest wykorzystanie potencjału osób starszych. Klub seniora pozwala na organizację zajęć i spotkań tematycznych dla najstarszych mieszkańców gminy. Organizowane są zarówno zajęcia ruchowe (fitness, gimnastyka, nordic walking, zajęcia na otwartej przestrzeni OSA), zajęcia manualne (warsztaty plastyczne, florystyczne), rozrywki intelektualne takie jak gry karciane, gry w szachy, warsztaty literackie. W ramach klubu przeprowadzono też pogadanki tematyczne z zakresu zdrowego odżywiania, chorób układu krążenia i ich profilaktyki, a także wyjścia do kina – „Małe Kino Społecznościowe w Dąbiu”.

Produkt lokalny

Gmina Dąbie może poszczycić się posiadaniem produktu lokalnego w postaci uprawy ogórka. Wieloletnie tradycje owocują organizacją corocznej imprezy plenerowej pt. „Dzień Ogórka”, która przyciąga na wspólne świętowanie również mieszkańców okolicznych Gmin.

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ

Słabe strony

Sieć wodociągowa i kanalizacyjna

o ile gmina Dąbie może pochwalić się rozbudowaną infrastrukturą wodociągową dostępną na całym terytorium, to jednak wymaga ona modernizacji. Uczestnicy warsztatów podkreślali przede wszystkim, że głównym problemem jest sieć kanalizacji, niedostępna poza miastem Dąbie. Jednak, ze względu na rozległe położenie gminy i rozproszenie wiosek, budowa kompletnego systemu kanalizacji w całej gminie jest wielkim wyzwaniem. Rozwiązaniem tego problemu w opinii uczestników warsztatów mogłoby być tworzenie przydomowych oczyszczalni. Modernizacji wymaga również kanalizacja deszczowa (mieszkańcy zwracali uwagę np. na problemy pojawiające się przy obfitych opadach deszczu).

Infrastruktura drogowa

drogi, a także chodniki wymagają licznych modernizacji. Gmina nie posiada wystarczającego budżetu na tego typu naprawy (status gminny posiada 80 km dróg) oraz w wielu przypadkach nie jest właścicielem dróg, które wymagają remontów (np. drogi wojewódzkie – ok. 21 km, drogi powiatowe – ok. 55 km).

Brak dostępu do specjalistów medycznych

problem ten wielokrotnie powracał w dyskusjach na etapie tworzenia strategii. Mieszkańcy gminy nie mają na jej terenie dostępu do lekarzy specjalistów. Aby skorzystać z określonej konsultacji medycznej muszą udać się np. do Koła, Konina lub Łodzi, co stanowi problem szczególnie dla niezmotoryzowanych.

Migracja młodzieży oraz brak oferty dla młodzieży

młodzi ludzie opuszczając Gminę Dąbie w celu kontynuowania edukacji najczęściej nie wracają w rodzinne strony. Wynika to z faktu, iż w gminie nie ma atrakcyjnych miejsc pracy dla młodych ludzi oraz brakuje oferty kulturalno-rozrywkowej dla młodych.

Brak wykwalifikowanych pracowników

szczególnie w zakresie pomocy społecznej, rolnictwa, obsługi maszyn specjalistycznych oraz niechęć mieszkańców do przebranżowienia się i podejmowania kursów specjalistycznych.

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ

Rozdrobnione budownictwo mieszkalne i rolnicze

Niedoinwestowana kultura

stanowi problem zgłaszany przez uczestników spotkań warsztatowych. W opinii mieszkańców zasoby kulturalne gminy (np. zabytki, tradycje) mogłyby zostać efektywniej wykorzystane przy zaangażowaniu odpowiednio wyższych środków finansowych.

Brak dostępu do internetu szerokopasmowego na wsiach

Brak żłobka

ze względu na niewielki przyrost naturalny Gmina nie może pozyskać dotacji zewnętrznej na utworzenie placówki opiekuńczej dla dzieci do lat 3.

Niewystarczająca infrastruktura ciągów rowerowo-piesznych

istnieje zapotrzebowanie na rozbudowę ciągów pieszo-rowerowych na terenie Gminy oraz na tworzenie nowych.

Transport publiczny

brak sprawnego, niezawodnego i dostępnego dla wszystkich transportu publicznego (np. nieczynna już stacja PKP) uniemożliwia komunikację m.in. z miastem powiatowym.

Szanse

Położenie

bliskość autostrady A2 – w odległości 2 km od miasta Dąbie znajduje się węzeł autostrady, sąsiedztwo dróg wojewódzkich, a także magistrala kolejowa Herby Nowe – Gdynia, co stanowi o atrakcyjnym położeniu gminy.

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ

Natura

Gmina Dąbie może poszczycić się wyjątkowo bogatą fauną i florą – na jej terenie znajdują się trzy obszary Natura 2000 (PLB100001 Pradolina Warszawsko-Berlińska – w zasięgu terytorialnym nadleśnictwa występuje w oddz. 280-283, 284a, b obrębu Chełmno, Leśnictwa Dąbie; PLB300002 Dolina Środkowej Warty – na gruntach administrowanych przez nadleśnictwo występuje w uroczysku Gaj Leśnictwa Dąbie; PLH100006 Pradolina Bzury-Neru- terytorialnie pokrywa się z Pradolina Warszawsko-Berlińską). Obszary te przyciągają przede wszystkim ornitologów. Ponadto na terenie gminy znajdują się liczne punkty widokowe oraz przepływają dwie rzeki. Na obszarze gminy znajdują się także tereny, które mogą zostać wykorzystane pod stworzenie kompleksu rekreacyjno-leczniczego na bazie wód termalnych. Wszystko to czyni Gminę atrakcyjną pod względem przyrodniczym oraz turystycznym.

Rozwój inwestycji z zakresu fotowoltaiki

ogólnopolski trend pozwalający na dofinansowanie instalacji paneli fotowoltaicznych.

Projektowana obwodnica Dąbia

inwestycja zaplanowana.

Przebudowa drogi w kierunku Kłodawy

pozyskane zostały środki na tę inwestycję (środki przeznaczone przez Zarząd Dróg Wojewódzkich), znacząco zwiększy to komfort życia mieszkańców.

Możliwość pozyskiwania środków zewnętrznych

Aktywizacja obszarów wiejskich w ramach ogólnopolskich i wojewódzkich programów

pozwała na pozyskiwanie środków na inwestycje.

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ

Pozyskiwanie inwestorów

Bliskość Uniejowa

czyli ważnego ośrodka na turystycznej mapie Polski może przyciągać nowych mieszkańców i turystów.

Współpraca z sąsiednimi gminami, powiatem oraz stowarzyszeniami i związkami

Trend osiedlania się na wsi

potencjalnie może przyciągnąć nowych mieszkańców do gminy, niosąc za sobą dodatkowe wpływy do budżetu.

Rozwój agroturystyki

ze względu na atrakcyjny przyrodniczo teren Gminy, agroturystyka stanowi ważny element przyciągający turystów.

Rozwój e-usług

należy wykorzystać rosnącą popularność tej formy komunikacji mieszkańców z instytucjami publicznymi.

Trend wspierania i aktywizacji mikro i małych przedsiębiorstw na poziomie krajowym

Współpraca z uczelniami wyższymi

szansa promocji, badań i rozwoju, korzystania z wiedzy ekspertów.

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ

Zagrożenia

Spadek liczby ludności

zgodnie z Ewidencją ludności, gmina Dąbie zamieszkiwana jest przez 6290 osób (dane z dn. 31.12.2020 r.): 3155 kobiet oraz 3135 mężczyzn. Przyrost naturalny jest ujemny (w roku 2020 urodziło się 69 dzieci). W ostatnich latach notowany jest spadek liczby ludności. Trend ten nie dotyczy tylko Gminy Dąbie, jest to zjawisko obserwowane w skali ogólnopolskiej.

Historyczny układ urbanistyczny

wpływa m.in. na zwiększenie kosztów remontu chodników czy budynków w centrum miasta.

Wzrost podatków i opłat

Estetyka budynków prywatnych

uczestnicy warsztatów zwrócili uwagę na problem wyglądu budynków prywatnych. W znacznej mierze są one zniszczone, co burzy obraz całego miasta i gminy.

Brak własnych gruntów

gmina Dąbie nie posiada własnych terenów, które mogłyby zostać przeznaczone pod inwestycje. Dużym problemem jest rozdrobnienie działek, które w znaczącym stopniu utrudnia podejmowanie negocjacji z inwestorami.

Smog

problem spalania odpadów z fabryki mebli oraz niechęć mieszkańców do zmiany formy ogrzewania.

Dochody gminy niewystarczające na realizację wszystkich potrzeb mieszkańców oraz inwestycji

ANALIZA SWOT GMINY DĄBIE

DIAGNOZA SYTUACJI SPOŁECZNEJ, GOSPODARCZEJ I PRZESTRZENNEJ

Brak systemowego wsparcia z zakresu opieki nad osobami starszymi i zależnymi

brakuje rozwiązań, które kompleksowo zajmowałyby się problemem opieki nad osobami starszymi, zależnymi, z niepełnosprawnościami – zadanie to spada na gminę, która nie posiada środków, rozwiązań i kadry.

Bliskość Uniejowa jako zagrożenie

potencjalni turyści w pierwszej kolejności wybiorą duży i rozbudowany ośrodek, wypromowany zamiast Dąbia.

Tereny zalewowe

zbiornik retencyjny Jeziorsko – zrzuty wody bez wcześniejszego informowania powodują uszkodzenia upraw lokalnych rolników.

Słaba drożność cieków wodnych, brak bezpośredniego dostępu do rzek

Niezagospodarowany teren Natury2000

zaniedbane, nieużyteczne tereny oraz tereny z licznymi ograniczeniami dotyczącymi upraw ze względu na naturalnie występującą faunę i florę.

Wzrost natężenia ruchu

Gasnąca aktywność mieszkańców

Zwiększenie zadań dla gminy bez wsparcia finansowego

Kwestie epidemii

bezrobocie, problemy gospodarcze.

BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

Ważnym, jeśli nawet nie najistotniejszym elementem procesu powstawania strategii rozwoju gminy, jest udział mieszkańców i uwzględnienie ich potrzeb oraz refleksji. Strategia powstaje dla ludzi zamieszkujących daną gminę i będzie przez nich realizowana, dlatego też absolutnie nie wolno tego punktu pominąć. Stąd w niniejszym dokumencie, oprócz wniosków z warsztatów strategicznych i partycypacyjnych, znalazło się również podsumowanie badania społecznego przeprowadzonego wśród mieszkańców gminy Dąbie. Z uwagi na pandemię COVID-19 badanie zostało zrealizowane w formie ankiety dystrybuowanej wśród mieszkańców gminy w wersji papierowej oraz elektronicznej (główna forma rozpowszechniania).

01. Badanie ankietowe

Badanie ankietowe zostało przeprowadzone w sierpniu 2021 r. i wzięło w nim udział 100 mieszkańców gminy Dąbie. Odpowiadali oni na kilka pytań związanych z oceną warunków i jakości życia w gminie, sposobem postrzegania wybranych zagrożeń dla przyszłego rozwoju gminy oraz dotyczące priorytetów tego rozwoju.

Metryczka

02. Większość ankietowanych stanowiły kobiety – były one autorkami

aż blisko 74% udzielonych odpowiedzi. Grupą, która najchętniej udzielała odpowiedzi na pytania byli mieszkańcy w średnim wieku, 36-50 lat. Stanowili oni nieco ponad jedną trzecią respondentów (36,4%). Co czwarty ankietowany należał do grupy 26-35 lat (25,3%), natomiast blisko co piąty do grupy 51-65 lat (19,2%). Nieco ponad 17% respondentów to młodzi w wieku 18-25 lat. Najmniej odpowiedzi uzyskano od najstarszych mieszkańców gminy – w ankiecie wzięło udział tylko 2% osób po 65 roku życia. Nie odnotowano respondentów niepełnoletnich.

BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

03. Metryczka

Większość respondentów, którzy oceniali w ankiecie sposób funkcjonowania gminy oraz określili jej priorytety rozwoju, posiadała wyższe wykształcenie (zadeklarowało je 55,6%). Kolejne nieco ponad 27% ankietowanych posiadało wykształcenie średnie, a 15% wykształcenie zawodowe. Tylko 1% ankietowanych zadeklarował wykształcenie podstawowe.

Dominującą aktywnością zawodową wśród respondentów była praca w sektorze publicznym (51%). Co piąty ankietowany zadeklarował pracę u pracodawcy z sektora prywatnego, kolejne 11% to osoby prowadzące własną działalność gospodarczą, a co dziesiąty był studentem lub uczniem. W badaniu wzięli udział również rolnicy (8,2%) oraz pojedyncze osoby pracujące w organizacjach pozarządowych, emeryci lub renciści oraz osoby bezrobotne. Należy przy tym zaznaczyć, że respondenci mogli wybrać w tym pytaniu kilka odpowiedzi. Najczęściej były to dwie odpowiedzi i wynikało z nich, że ankietowani łączą pracę w sektorze publicznym i prywatnym albo własną działalność gospodarczą z pracą w gospodarstwie rolnym (status rolnika).

04. Metryczka

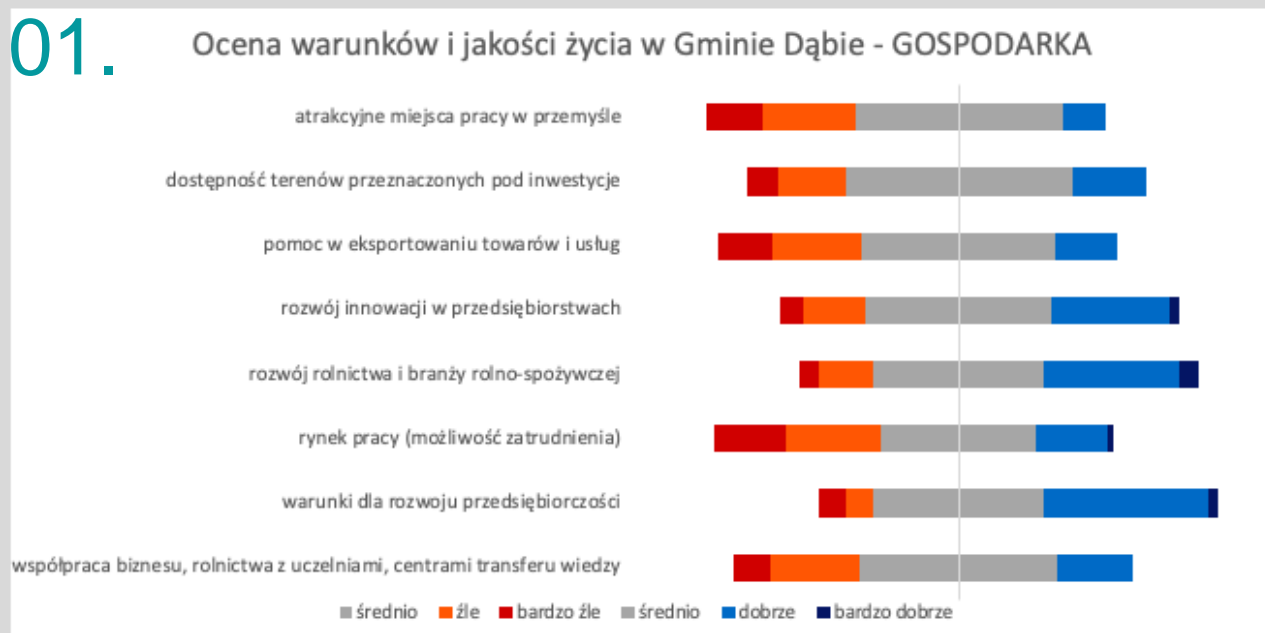
Zdecydowana większość respondentów (87%) to mieszkańcy Dąbia, tylko 13% ankietowanych nie mieszka w gminie. Większość z mieszkańców zamieszkuje gminę od urodzenia (63,3%), a blisko co czwarty przeprowadził się do Dąbia w ciągu ostatnich trzech dekad.

BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

OCENA WARUNKÓW I JAKOŚCI ŻYCIA - GOSPODARKA

W ramach kategorii gospodarka ankietowani mieszkańcy gminy Dąbie najlepiej ocenili panujące w gminie warunki do rozwoju przedsiębiorczości (43,4% ocenia dobrze lub bardzo dobrze) oraz rozwój rolnictwa i branży rolno-spożywczej (38,3% ocenia dobrze lub bardzo dobrze). Całkiem dobrze oceniono również rozwój innowacji w przedsiębiorstwach (31,6% ocen pozytywnych).

Najgorzej mieszkańcy gminy Dąbie ocenili kwestie związane z rynkiem pracy. Aż ponad 40% ankietowanych oceniło źle lub bardzo źle lokalny rynek pracy, czyli możliwość zatrudnienia (kolejne blisko 40% ocenia rynek pracy średnio, a tylko co piąty mieszkaniec dobrze lub bardzo dobrze). Podobnie krytycznie oceniono dostępność atrakcyjnych miejsc pracy w przemyśle - blisko 37% mieszkańców Dąbia oceniło tę kategorię źle lub bardzo źle, a tylko co dziesiąty ocenia ją dobrze (ocen bardzo dobrych brak). Do kategorii, które wymagają według mieszkańców poprawy zaliczono również pomoc w eksportowaniu towarów i usług (ok. 36% niezadowolonych) oraz dostępność terenów przeznaczonych pod inwestycje (co czwarty ocenia krytycznie, a ponad 60% średnio).



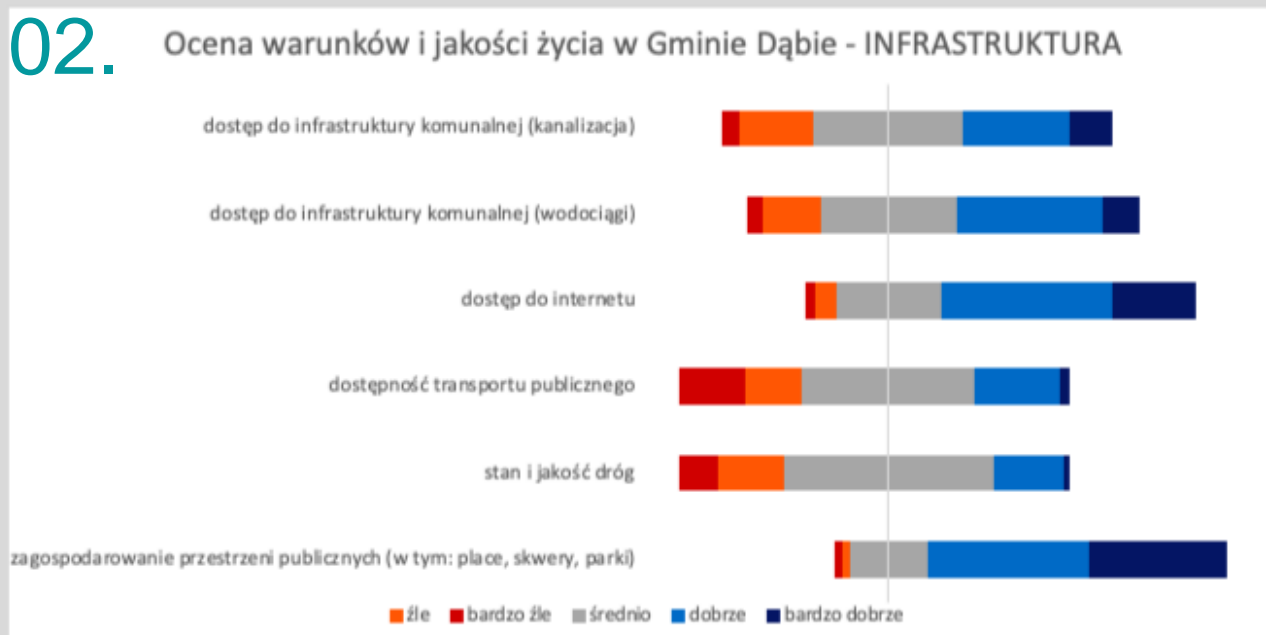
Generalnie, mieszkańcy Dąbia doceniają panujące w gminie warunki do rozwoju przedsiębiorczości oraz rozwój rolnictwa i branży rolno-spożywczej, ale oczekują poprawy warunków na lokalnym rynku pracy.

BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

OCENA WARUNKÓW I JAKOŚCI ŻYCIA - INFRASTRUKTURA

W kategorii infrastruktura mieszkańcy gminy Dąbie szczególnie doceniają zagospodarowanie przestrzeni publicznej (aż 76% ocenia dobrze lub bardzo dobrze, a tylko 3% źle lub bardzo źle) oraz dostęp do internetu (65% ocen dobrych i bardzo dobrych, a tylko 7% złych lub bardzo złych). Ankietowani wydają się być również zadowoleni z dostępu do infrastruktury komunalnej, choć tutaj lepiej oceniają wodociągi (ponad 46% ocen dobrych i bardzo dobrych), a nieco gorzej kanalizację (38% ocen dobrych i bardzo dobrych, ale także 23% ocen złych i bardzo złych).

Poprawy - według mieszkańców gminy Dąbie - wymagają dwie kwestie związane z transportem w gminie. Pierwszą, najgorzej ocenianą, jest dostęp do transportu publicznego (co trzeci mieszkaniec ocenia źle lub bardzo źle, a 45% średnio). Druga kwestia wymagająca pracy i zaangażowania to stan i jakość dróg - 27% ocenia ją źle lub bardzo źle, a kolejne 54% średnio. W obydwu przypadkach zadowolony z dostępności transportu publicznego oraz jakości dróg jest tylko co piąty mieszkaniec Dąbia.



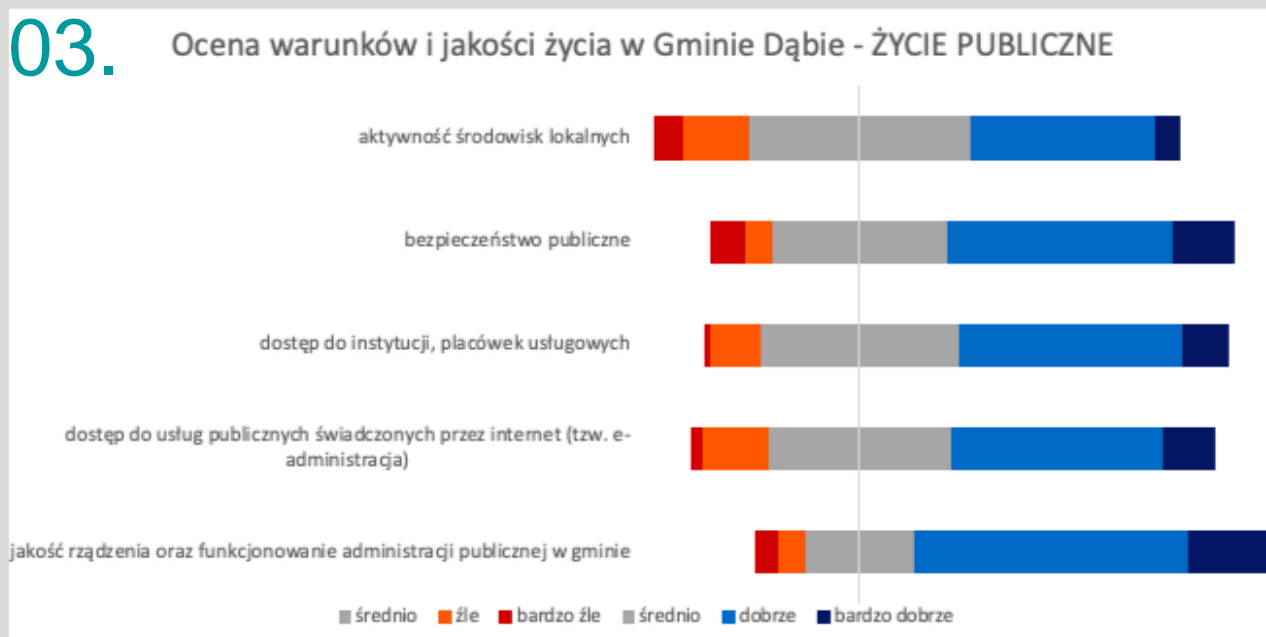
Generalnie, mieszkańcy Dąbia pozytywnie oceniają zagospodarowanie przestrzeni publicznej, dostęp do internetu oraz dostęp do infrastruktury komunalnej, ale jednocześnie zgłaszają potrzebę inwestycji w zakresie dróg i transportu publicznego.

BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

OCENA WARUNKÓW I JAKOŚCI ŻYCIA - ŻYCIE PUBLICZNE

Życie publiczne to zdecydowanie najlepiej oceniana przez mieszkańców gminy Dąbie kategoria w ramach badania społecznego. Mieszkańcy, którzy wzięli udział w ankiecie, najbardziej zadowoleni są z jakości rządzenia oraz funkcjonowania administracji publicznej w gminie - blisko 70% ocenia tę kategorię dobrze lub bardzo dobrze, a tylko niespełna co dziesiąty źle lub bardzo źle. Pozytywne oceny dominują również w przypadku kwestii związanych z bezpieczeństwem publicznym (55% zadowolonych ankietowanych i tylko niespełna 12% negatywnych ocen) oraz dostępem do instytucji i placówek usługowych (51% ocenia dobrze lub bardzo dobrze, a co dziesiąty ankietowany źle lub bardzo źle).

Generalnie dobrze, ale z większym odsetkiem niezadowolonych, mieszkańcy Dąbia oceniają dostęp do usług publicznych świadczonych przez internet (połowa zadowolonych, ale też 15% oceniających źle lub bardzo źle) oraz aktywność środowisk lokalnych (40% ocen dobrych i bardzo dobrych, 18% złych lub bardzo złych).



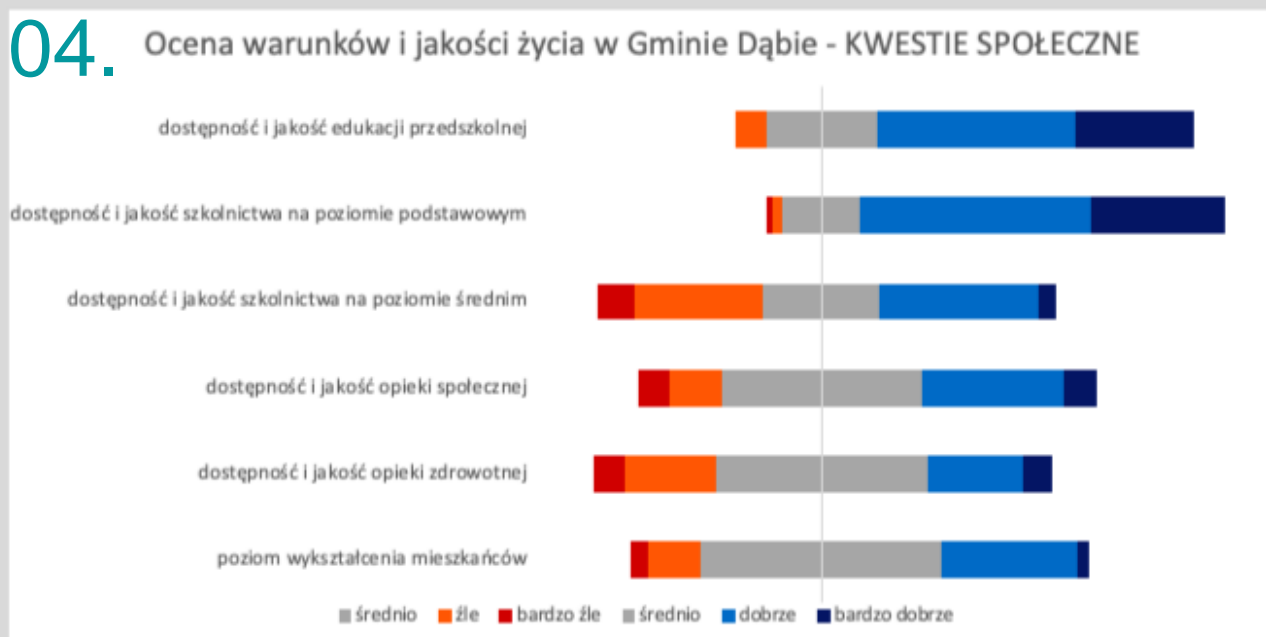
Przy wszystkich pozytywnych ocenach dotyczących życia publicznego w gminie Dąbie, jej władze wciąż muszą pamiętać o kategoriach, które wymagają doskonalenia (dostęp do e-administracji oraz aktywność środowisk lokalnych).

BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

OCENA WARUNKÓW I JAKOŚCI ŻYCIA - KWESTIE SPOŁECZNE

W kategorii kwestie społeczne mieszkańcy gminy Dąbie najbardziej zadowoleni wydają się być z dostępności i jakości edukacji, zarówno na poziomie przedszkolnym (blisko 70% zadowolonych i tylko 6% oceniających tę kategorię źle lub bardzo źle), jak i na poziomie podstawowym (blisko 80% ocenia dobrze lub bardzo dobrze, a tylko 3% źle lub bardzo źle). Generalnie, edukację można by uznać za najmocniejszą stronę gminy Dąbie, jednak część jej mieszkańców zwraca uwagę na słaby dostęp do szkolnictwa na poziomie średnim (36% ocenia źle lub bardzo źle, a 38% dobrze lub bardzo dobrze). Całkiem dobrze oceniany jest jeszcze dostęp i jakość opieki społecznej (38% zadowolonych i tylko 17,5% oceniających źle lub bardzo źle).

W kategorii dotyczącej poziomu wykształcenia mieszkańców dominująca jest grupa osób, które oceniają ten poziom średnio (ponad 53%), a co trzeci ankietowany ocenia tę kategorię dobrze lub bardzo dobrze. Więcej pracy i zaangażowania mieszkańcy Dąbia oczekują natomiast w kwestii dostępności i jakości opieki zdrowotnej (co czwarty ocenia ją źle lub bardzo źle, a 27% dobrze lub bardzo dobrze).



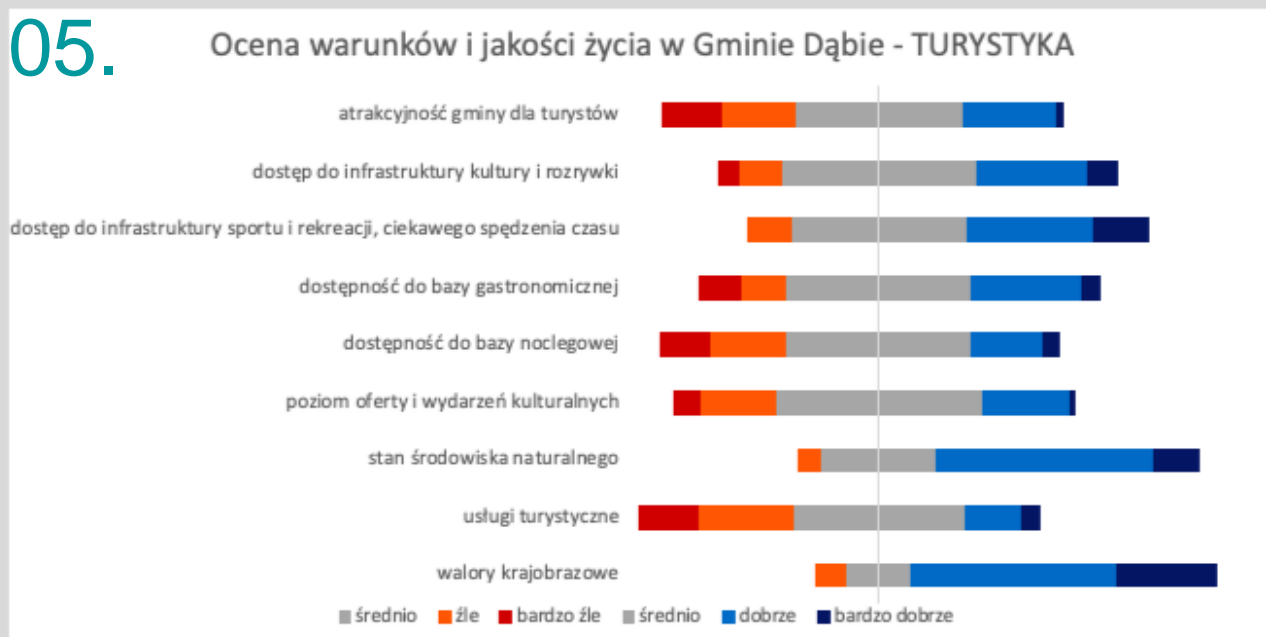
Generalnie, mieszkańcy gminy Dąbie zadowoleni są z dostępności i jakości edukacji na poziomie przedszkolnym i podstawowym (ta na poziomie średnim wymaga jeszcze sporo pracy), natomiast dla części ankietowanych problemem jest dostępność i jakość opieki zdrowotnej.

BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

OCENA WARUNKÓW I JAKOŚCI ŻYCIA - TURYSTYKA

Zdecydowana większość ankietowanych mieszkańców Dąbia docenia dostępne w gminie walory krajobrazowe (ponad 76% pozytywnych ocen). Bardzo dobrze oceniany jest również stan środowiska naturalnego – 66% ocen dobrych i bardzo dobrych oraz dostęp do infrastruktury sportu i rekreacji, ciekawego spędzania czasu – ponad 45% ocen pozytywnych. Niejednoznaczne są natomiast oceny w kategoriach: dostęp do infrastruktury kultury i rozrywki (35% zadowolonych i aż połowa oceniająca tę kategorię średnio), dostępność bazy gastronomicznej (32% zadowolonych i ponad 46% oceniających średnio) oraz poziom oferty i wydarzeń kulturalnych (ponad połowa oceniających średnio i po dwadzieścia kilka procent zadowolonych i niezadowolonych).

Najslabiej mieszkańcy Dąbia oceniają atrakcyjność gminy dla turystów (co trzeci ocenia źle lub bardzo źle, a co czwarty dobrze lub bardzo dobrze) oraz usługi turystyczne (38% niezadowolonych i tylko niespełna 19% oceniających dobrze lub bardzo dobrze).



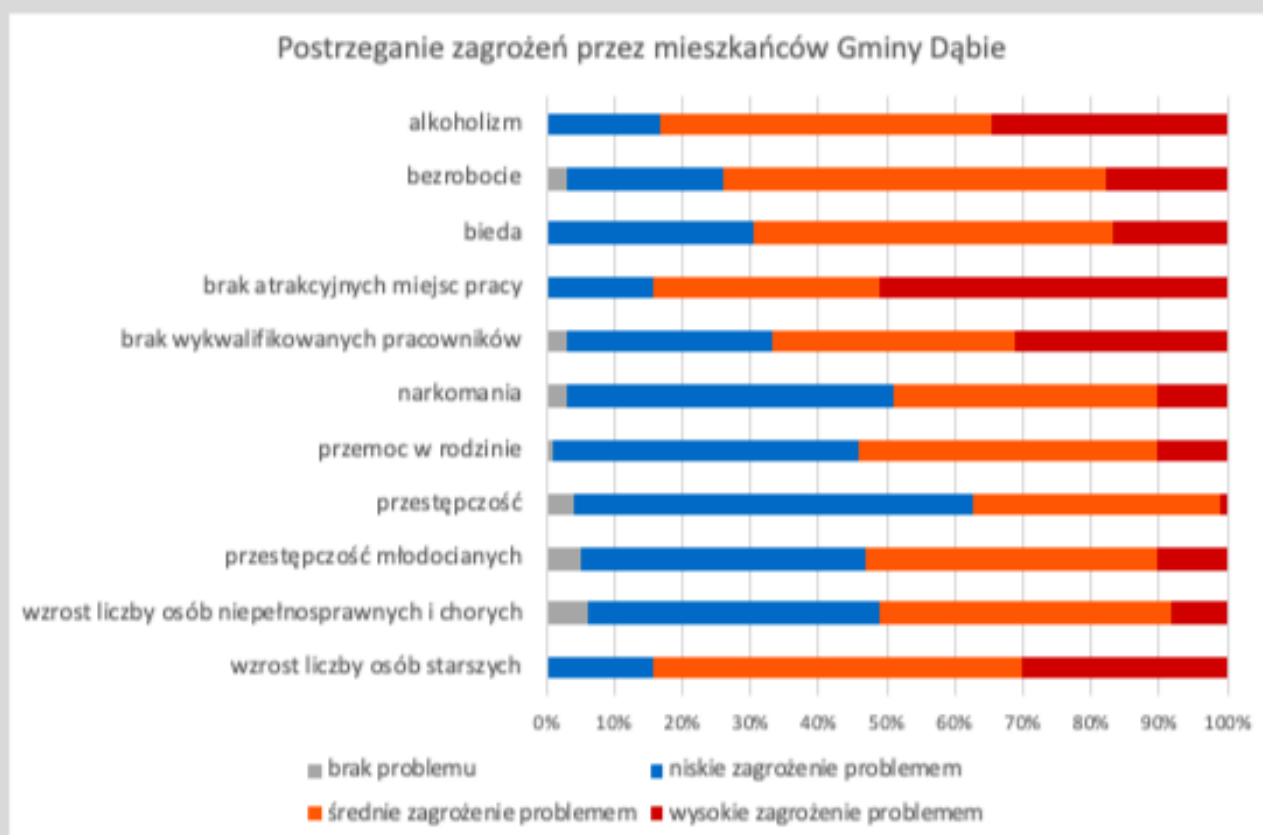
Mieszkańcy gminy Dąbie widzą i doceniają potencjał, jaki gmina posiada w związku z walorami krajobrazowymi oraz dobrym stanem środowiska naturalnego, jednak znaczna ich część zwraca uwagę na niewykorzystanie tego potencjału w kontekście turystyki.

BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

POSTRZEGANIE ZAGROŻEŃ PRZEZ MIESZKAŃCÓW

Niniejsza strategia to plan działania dla gminy na najbliższą dekadę, a to oznacza mierzenie się z różnymi wyzwaniami i zagrożeniami, które już są, albo pojawią się w gminie w następnych latach. Mieszkańcy Dąbia w ramach badania społecznego za największe zagrożenie uznali wzrost liczby osób starszych, czyli problem starzejącego się społeczeństwa, który dotyka już większość państw rozwiniętych. Jako wysokie zagrożenie postrzega ten problem blisko co trzeci mieszkaniec, a jako średnie co drugi. Mieszkańcy Dąbia obawiają się również braku atrakcyjnych miejsc pracy (85% zauważa wysokie lub średnie zagrożenie tym problemem) oraz alkoholizmu (83% dostrzega średnie lub wysokie zagrożenie).

Ankietowani mieszkańcy gminy Dąbie są świadomi tego, że ich społeczność się starzeje i należy podjąć działania, które ułatwią radzenie sobie z tym problemem w przyszłości. Ważne są dla nich również zagadnienia związane z rynkiem pracy, szczególnie w sytuacji, w której można spodziewać się negatywnych skutków gospodarczych związanych z pandemią COVID-19.



BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

POSTRZEGANIE ZAGROŻEŃ PRZEZ MIESZKAŃCÓW

Mieszkańcy Dąbia obawiają się również bezrobocia (56% dostrzega średnie zagrożenie, a 18% wysokie), biedy (53% ocenia zagrożenie jako średnie, a 18% jako wysokie), braku wykwalifikowanych pracowników (co trzeci ocenia zagrożenie jako średnie i co trzeci jako wysokie) oraz przemocy w rodzinie (według 44% zagrożenie jest średnie, a według 10% wysokie).

PRIORYTETY ROZWOJU GMINY DĄBIE

Wśród priorytetów, które mieszkańcy gminy Dąbie biorący udział w badaniu wskazali jako najistotniejsze znalazły się:

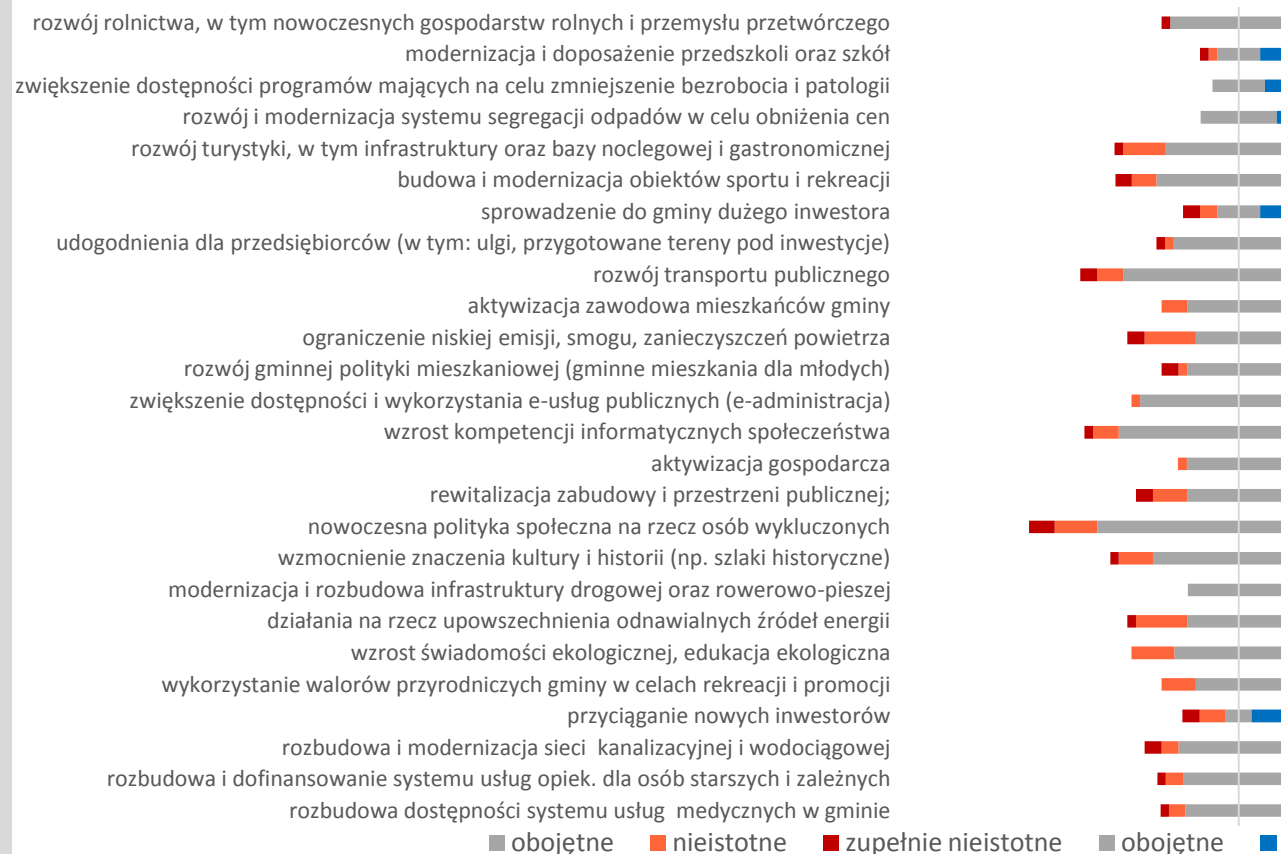
- modernizacja i rozbudowa infrastruktury drogowej oraz rowerowo-pieszkiej; przyciąganie
- nowych inwestorów oraz sprowadzenie do gminy dużego inwestora; zwiększenie dostępności
- programów mających na celu zmniejszenie bezrobocia i patologii;
- modernizacja oraz doposażenie przedszkoli i szkół;
- rozwój i modernizacja systemu segregacji odpadów w celu obniżenia cen;
- aktywizacja gospodarcza;
- aktywizacja zawodowa mieszkańców gminy;
- rozwój gminnej polityki mieszkaniowej;
- udogodnienia dla przedsiębiorców;
- wykorzystanie walorów przyrodniczych gminy w celach rekreacji i promocji;
- rozbudowa dostępności systemu usług medycznych w gminie;
- rozbudowa i dofinansowanie systemu usług opiekuńczych dla osób starszych i zależnych;

Priorytety wskazane przez mieszkańców dotyczą kilku kwestii, które przewijały się również w rozmowach w ramach warsztatów partycypacyjnych. Te kwestie to przede wszystkim infrastruktura drogowa oraz rowerowo-pieszka (jakość dróg, ale też bezpieczeństwo), rozwój gospodarczy (aktywizacja zawodowa, inwestorzy, nowe miejsca pracy), usługi medyczne oraz opiekuńcze, a także edukacja. Wokół tych spraw skupiona powinna być uwaga rządzących przez najbliższe lata, a także cele strategiczne i operacyjne, które gmina będzie realizować przez najbliższą dekadę.

BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

PRIORYTETY ROZWOJU GMINY DĄBIE

Priorytety rozwoju gminy Dąbie



BADANIE POTRZEB MIESZKAŃCÓW GMINY DĄBIE

PODSUMOWANIE

W badaniu ankietowym wzięli udział mieszkańcy gminy reprezentujący różne kategorie wiekowe, różne rodzaje podejmowanych aktywności zawodowych oraz legitymujący się różnym stopniem wykształcenia. Zdecydowana większość z nich mieszka w gminie Dąbie – od urodzenia lub od kilku czy kilkudziesięciu lat.

Mieszkańcy gminy, oceniając warunki i jakość życia w Dąbiu, docenili przede wszystkim warunki dla rozwoju przedsiębiorczości, zagospodarowanie przestrzeni publicznych, jakość rządzenia oraz funkcjonowanie administracji publicznej w gminie, dostępność i jakość szkolnictwa na poziomie przedszkolnym oraz podstawowym, a także walory krajobrazowe i stan środowiska naturalnego. Oznacza to, że mieszkańcy Dąbia są zadowoleni z działań podejmowanych przez władze, doceniają wysiłki włożone w stworzenie dobrego klimatu dla przedsiębiorczości oraz rozwój edukacji, a także są dumni z obfitującego w cenne przyrodniczo objekty środowiska naturalnego.

Natomiast potrzebę dalszych intensywnych działań mieszkańcy Dąbia widzą w ramach takich kategorii, jak dostępność atrakcyjnych miejsc pracy w przemyśle, dostępność transportu publicznego oraz stan i jakość dróg, dostępność i jakość szkolnictwa na poziomie średnim, dostępność i jakość opieki zdrowotnej oraz usługi turystyczne. Atrakcyjny dla pracowników rynek pracy, sprawny transport oraz system ochrony zdrowia, a także odpowiedzialne zagospodarowanie i wykorzystanie dostępnych walorów krajobrazowych i przyrodniczych to według mieszkańców Dąbia najważniejsze cele na najbliższe lata.

Strategia rozwoju to plan działania dla gminy, ale przede wszystkim dla jej władz i mieszkańców, którzy przewidziane strategią zadania będą realizować przez kolejne lata. Dlatego też, oprócz opinii na temat dotychczasowego rozwoju gminy, dobra strategia powinna również uwzględniać obawy i zagrożenia, które identyfikują jej mieszkańcy. Obawy ankietowanych z Dąbia koncentrują się wokół dwóch kwestii - starzejącego się społeczeństwa oraz wyzwań związanych z rynkiem pracy. Stąd zasadnym wydaje się uwzględnienie tych dwóch kwestii w sposób szczególny w celach strategicznych dla gminy Dąbie.

WIZJA ROZWOJU GMINY DĄBIE

Wizja rozwoju to wyrażony słowami projektowany stan, do którego dążyć zobowiązują się podmioty tworzonej strategii rozwoju. Wizja to cel, który stawiają przed sobą twórcy oraz realizatorzy strategii.

Wizja rozwoju Gminy Dąbie

W 2030 r. Gmina Dąbie to gmina z aktywną i prężnie działającą dla wspólnego dobra społecznością, wykorzystująca potencjał położenia oraz walory przyrodniczo-historyczne.



Priorytetem będzie nie tylko rozwój gospodarczy, ale również troska o całą wspólnotę, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb najstarszych oraz wykluczonych.

Gmina Dąbie zadba nie tylko o zdrowie i społeczno-kulturalny rozwój swoich mieszkańców, ale również o inwestycje i sprawne funkcjonowanie infrastruktury z poszanowaniem ekologii.

CELE STRATEGICZNE

Realizacja sformułowanej wcześniej wizji będzie możliwa w oparciu o wypracowane w ramach warsztatów cele strategiczne, a także przypisane do nich konkretne cele operacyjne. W kolejnej części strategii poszczególne cele operacyjne zostały rozpisane na konkretne proponowane działania, które Gmina Dąbie może podjąć w najbliższych latach.

01. (Od)budowa kapitału ludzkiego

1. Rozwój usług zdrowotnych ze szczególnym uwzględnieniem dostępu do lekarzy specjalistów oraz potrzeb osób zależnych i wykluczonych.
2. Budowanie kapitału społecznego poprzez zwiększenie kompetencji społecznych i zawodowych mieszkańców.
3. Wspieranie i rozwój organizacji pozarządowych oraz podmiotów społecznych kluczem do rozwoju.
4. Rozwój oświaty – wsparcie szkół i przedszkoli.

02. Dobra i funkcjonalna infrastruktura gminy

1. Rozbudowa i utrzymanie infrastruktury transportowej (drogi, ścieżki, transport publiczny).
2. Racjonalna gospodarka wodno-kanalizacyjna.
3. Budowa i modernizacja infrastruktury wodno-melioracyjnej.
4. Gmina Dąbie atrakcyjnym miejscem do mieszkania dla młodych – rozwój gminnej polityki mieszkaniowej.
5. Stworzenie atrakcyjnych warunków dla inwestorów.
6. Budowa i rozwój systemu odnawialnych źródeł energii oraz gospodarowania odpadami.

03. Troska o wspólną przyszłość

1. Budowa świadomości ekologicznej – edukacja ekologiczna, ochrona środowiska i wsparcie OZE.
2. Wykorzystanie historii i kultury do aktywizacji społecznej.
3. Rozwój turystyki i rekreacji z wykorzystaniem walorów przyrodniczych Gminy.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA - (OD)BUDOWA KAPITAŁU LUDZKIEGO

1.1. Rozwój usług zdrowotnych ze szczególnym uwzględnieniem dostępu do lekarzy specjalistów oraz potrzeb osób zależnych i wykluczonych

Budowa przestrzeni przyjaznej dla wszystkich mieszkańców nie może pomijać kwestii opieki zdrowotnej. W przeprowadzonych na etapie tworzenia strategii badaniach mieszkańcy wskazywali na problem z dostępem do opieki zdrowotnej. W Dąbiu brakuje lekarzy specjalistów, którzy otoczyliby opieką lokalną społeczność. Uczestnicy warsztatów partycypacyjnych wskazywali również na problemy związane z dostępnością lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej. W ich opinii, liczba lekarzy świadczących podstawowe usługi zdrowotne na terenie gminy jest niewystarczająca. Konieczne jest więc podejmowanie działań prowadzących do poprawy oraz zachowania stanu zdrowia mieszkańców. W tym celu należy podjąć działania dążące do zwiększenia liczby lekarzy POZ świadczących usługi na terenie Gminy Dąbie, a także podjąć działania na rzecz utworzenia specjalistycznych poradni/gabinetów lekarskich (celem umożliwienia konsultacji lekarskich m.in. z kardiologiem, ginekologiem, okulistą). Gmina Dąbie posiada zasoby lokalowe, aby umożliwić lekarzom świadczenie usług na terenie miasta (np. wolne lokale w budynku ośrodka zdrowia).

Pandemia COVID-19 ujawniła istotny problem o zasięgu ogólnopolskim – kondycja psychiczna Polaków. Problemy ze zdrowiem psychicznym w znacznym stopniu dotyczą wielu mieszkańców polskich miast i wsi. W związku z tym zasadne wydaje się podejmowanie działań profilaktycznych (edukacyjnych) oraz interwencyjnych (umożliwienie konsultacji z psychologiem/psychiatrą) w tej dziedzinie.

Ze względu na ogólnospołeczny problem starzejącego się społeczeństwa, kluczowym elementem działań strategicznych jest podejmowanie działań w ramach opieki i pomocy społecznej. Pomoc społeczna zgodnie z ustawowymi kompetencjami powinna odpowiadać za zaspokajanie podstawowych potrzeb życiowych przy zapewnieniu godnych warunków. Niestety ze względu na braki kadrowe i brak systemowych rozwiązań, zadania te nie są realizowane w zadowalającym stopniu. Gmina Dąbie w ramach podejmowanych działań otoczy opieką osoby starsze oraz osoby z niepełnosprawnościami. W tym celu należy stale rozwijać punkt rehabilitacyjny przy ul. Przemysłowej, a także prowadzić aktywny nabór na pracowników opieki społecznej. Zatrudnione już osoby należy stale doksztalać w zakresie świadczenia usług opiekuńczych i pielęgnacyjnych. W szerokim wachlarzu zadań z zakresu zdrowia i pomocy społecznej nie należy zapominać o problemach związanych z uzależnieniami. W tym zakresie Gmina Dąbie będzie kontynuowała prowadzenie aktywnej polityki dotyczącej rozwiązywania problemów alkoholowych i narkomanii.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA - (OD)BUDOWA KAPITAŁU LUDZKIEGO

1.1. Rozwój usług zdrowotnych ze szczególnym uwzględnieniem dostępu do lekarzy specjalistów oraz potrzeb osób zależnych i wykluczonych

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Zwiększenie dostępności do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej.
2. Utworzenie poradni/gabinetów specjalistycznych.
3. Troska o zdrowie psychiczne mieszkańców.
4. Zabezpieczenie warunków osób starszych oraz osób z niepełnosprawnościami.
5. Aktywna polityka dotycząca rozwiązywania problemów alkoholowych i narkomanii.

1.2. Budowanie kapitału społecznego poprzez zwiększenie kompetencji społecznych i zawodowych mieszkańców

Podczas warsztatów partycypacyjnych wielokrotnie podnoszono kwestię kompetencji społecznych i zawodowych mieszkańców. Rozwój Gminy jest możliwy nie tylko dzięki sprowadzeniu zewnętrznych inwestorów, ale również (a może i przede wszystkim) poprzez aktywizację lokalnej społeczności. Aktywizacja ta powinna dotyczyć zarówno sfery społecznej, jak i zawodowej. Dzięki dofinansowaniom na kursy i szkolenia, które można otrzymać z Krajowego Funduszu Szkoleniowego czy Bazy Usług Rozwojowych PARP, możliwe jest zwiększanie kompetencji zawodowych mieszkańców. Istotne jest także wspieranie lokalnej społeczności, która pragnie skomercjalizować swoją działalność. Działania zmierzające do rozwoju kompetencji mieszkańców powinny aktywizować zarówno młodzież, jak i osoby starsze. Kluczowa jest tutaj koncepcja uczenia się przez całe życie, dzięki której lokalna społeczność ma szansę na nabycie nowych umiejętności oraz zmianę kwalifikacji.

Przy aktywizacji społecznej i zawodowej dorosłych należy położyć nacisk na dwie szczególne grupy społeczne, które przez lata były pomijane i wykluczone – kobiety oraz seniorów. Duża liczba sołectw w Gminie Dąbie jest naturalnym impulsem do rozwoju kobiecych organizacji, jakimi są Koła Gospodyń Wiejskich. Wiele z nich prowadzi aktywną działalność, dlatego zadaniem gminy jest wspieranie podejmowanych przez nie inicjatyw oraz zwiększanie świadomości m.in. w zakresie możliwości podejmowania działalności zarobkowej.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA - (OD)BUDOWA KAPITAŁU LUDZKIEGO

1.2. Budowanie kapitału społecznego poprzez zwiększenie kompetencji społecznych i zawodowych mieszkańców

Poruszany już problem starzejącego się społeczeństwa generuje kolejną grupę, która może zostać zaktywizowana społecznie – seniorów. Działania na rzecz osób starszych nie powinny się ograniczać jedynie do zapewnienia usług opiekuńczych i pielęgnacyjnych. Należy również społecznie aktywizować tę grupę ze względu na jej potencjał czasowy oraz znajomość kultury i tradycji regionu. Dzięki staraniom Gminy, możliwe było utworzenie Klubu Senior+. Klub posiada swoją siedzibę w zrewitalizowanym budynku, co w znaczącym stopniu ułatwia podejmowanie kolejnych inicjatyw. Aby zwiększyć zasięg swoich działań, Klub Senior+ w Dąbiu przy wsparciu Urzędu Miejskiego będzie prowadził działania informacyjne o podejmowanych inicjatywach, rozpocznie regularne spotkania, a także poszerzy swoją ofertę (np. poprzez organizację zajęć komputerowych, muzycznych, ruchowych, założenie kółka szachowego czy prowadzenie warsztatów rękodzieła).

Wpływ na otoczenie ma również młodzież i dzieci. Istotna jest w tej kwestii współpraca z powiatem kolskim oraz szkołami średnimi działającymi na jego terenie. Celem wspólnie podejmowanych działań będzie dopasowanie oferty zajęć i kursów pozalekcyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy. Ważne jest, by aktywizować młodych obywateli od najmłodszych lat. Z inicjatywy Gminy należy utworzyć lokalne centrum wolontariatu. Organizacja ta będzie zajmowała się zarówno budowaniem lokalnej tożsamości, kształtowania postaw prospołecznych, jak i w przyszłości będzie mogła zasilić gminne instytucje nowymi, kompetentnymi pracownikami. Do współpracy przy tworzeniu centrum wolontariatu Gmina powinna zaprosić szkoły, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Środowiskowy Dom Samopomocy, organizacje pozarządowe oraz chętnych przedsiębiorców.

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Organizacja kursów przedsiębiorczości.
2. Rozwój umiejętności i zmiana kwalifikacji dorosłych.
3. Aktywizacja kobiet.
4. Rozwój Klubu Senior+.
5. Współpraca z powiatem kolskim w zakresie kursów i szkoleń dla uczniów szkół średnich.
6. Utworzenie we współpracy ze szkołami gminnego centrum wolontariatu.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA - (OD)BUDOWA KAPITAŁU LUDZKIEGO

1.3. Wspieranie i rozwój organizacji pozarządowych oraz podmiotów społecznych kluczem do rozwoju

Gmina Dąbie z pewnością może pochwalić się aktywnie działającą Spółdzielnią Socjalną „Ale Smacznie”. Wśród zadań przez nią realizowanych znajdują się zarówno usługi gastronomiczne, jak i pielęgnacji zieleni miejsko-gminnej. Spółdzielnia dba więc o mieszkańców i wygląd gminy, czym znacząco przyczynia się do poprawy jakości życia. Warto tutaj przypomnieć istotę spółdzielni – „Celem spółdzielni socjalnej jest przywrócenie na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób o niskiej zatrudnialności oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową. Celem spółdzielni socjalnej jest również realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i zawodowa”. Dzięki rozwojowi spółdzielni „Ale smacznie” możliwy jest szereg korzyści w zakresie społecznym i zawodowym. W swoich działaniach strategicznych Gmina Dąbie w kolejnych latach powinna kontynuować wspieranie spółdzielni w zakresie rozwoju wachlarza świadczonych usług oraz w aktywnym pozyskiwaniu środków zewnętrznych na działalność.

W ramach współpracy międzygminnej, Gmina Dąbie jest członkiem Lokalnej Grupy Działania „Solna Dolina”, w ramach której podejmuje wspólne działania z Gminą Chodów, Gminą Grzegorzew, Gminą Kłodawa, Gminą Olszówka i Gminą Przedecz. Dzięki temu partnerstwu możliwe jest podejmowanie wspólnych inicjatyw, a także pozyskiwanie funduszy zewnętrznych na rozwój gmin czy bezpośrednio wspieranie inicjatyw mieszkańców w zakresie rozwoju. Strategiczne działanie zakłada rozwój współpracy w kolejnych latach celem pozyskiwania kolejnych środków i realizacji wspólnych projektów.

Duża liczba sołectw w Gminie Dąbie sprawia, że wsie są ważnym aktorem lokalnego rozwoju. To właśnie dzięki mieszkańcom wsi możliwa jest organizacja lokalnych imprez takich jak Dożynki Gminne czy Święto Ogórka. Istotną rolę odgrywają tutaj liczne Koła Gospodyń Wiejskich, które dzięki aktywnej działalności odpowiadają za tworzenie doskonałych lokalnych wyrobów. Produkty te z sukcesem mogłyby być sprzedawane komercyjnie, jednak członkiniom KGW w przeważającej większości brakuje śmiałości do prowadzenia tego typu działalności zarobkowej. Misją Gminy jest więc aktywizacja i wsparcie KGW w tym zakresie poprzez prowadzenie działalności informacyjnej, a na początkowym etapie wsparcie w założeniu działalności, a następnie w rozliczaniu się z dochodów z tytułu sprzedaży.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA - (OD)BUDOWA KAPITAŁU LUDZKIEGO

1.3. Wspieranie i rozwój organizacji pozarządowych oraz podmiotów społecznych kluczem do rozwoju

Ostatnim, choć równie istotnym, zadaniem Gminy Dąbie w zakresie wspierania i rozwoju podmiotów społecznych jest zacieśnienie współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na terenie gminy. Współpraca ta powinna opierać się na podejmowaniu wspólnych inicjatyw, wspieraniu działań prospołecznych oraz zlecaniu zadań publicznych do realizacji. Organizacje pozarządowe powinny liczyć na wsparcie Urzędu Miejskiego w takich sprawach jak: rejestracja działalności, pomoc w pozyskiwaniu funduszy na działalność, usługi informacyjno-doradcze, pomoc w rozliczaniu finansów organizacji, prezentacja NGO w gminnych materiałach promocyjnych oraz wsparcie merytoryczne.

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Wspieranie rozwoju spółdzielni socjalnej.
2. Aktywne działania w ramach Lokalnej Grupy Działania "Solna Dolina".
3. Wsparcie działa Kół Gospodyń Wiejskich.
4. Współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji zadań publicznych.

1.4. Rozwój oświaty – wsparcie szkół i przedszkoli

Edukacja stanowi kluczowy element w życiu każdego człowieka. Dobry poziom edukacji, jej dopasowanie do potrzeb mieszkańców oraz lokalnego rynku pracy sprawia, że społeczność może się dynamicznie rozwijać. Gmina Dąbie w swoich działaniach strategicznych powinna dużą uwagę poświęcić właśnie rozwojowi edukacji. Inwestowanie w politykę oświatową jest bowiem jedną z bardziej opłacalnych inwestycji. Dzięki rozwojowi oferty opiekuńczej poprzez zwiększenie miejsc w Przedszkolu Publicznym oraz utworzenie żłobka lub Klubu Malucha, zwiększona zostanie aktywność zawodowa mieszkańców, a w szczególności kobiet.

W zakresie szkolnictwa podstawowego, Gmina Dąbie będzie dbać o utrzymanie poziomu i jakości oferty edukacyjnej poprzez kształcenie nauczycieli i wyposażanie placówek. Pandemia COVID-19, z którą musiało mierzyć się również szkolnictwo, ujawniło w skali ogólnopolskiej braki w sprzęcie komputerowym oraz problemy z obsługą internetowych narzędzi edukacyjnych.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA - (OD)BUDOWA KAPITAŁU LUDZKIEGO

1.4. Rozwój oświaty – wsparcie szkół i przedszkoli

W tym zakresie należy wyposażyć gminne szkoły w wystarczającą liczbę sprzętu elektronicznego (laptopy, tablety), a nauczycielom umożliwić pozyskanie wiedzy z zakresu wykorzystywania nowych technologii w edukacji.

Należy również wskazać na relację pomiędzy edukacją a specjalnymi potrzebami niektórych uczniów (w szczególności uczniów z niepełnosprawnościami). Zarówno obiekty, jak i sam proces kształcenia powinny być dostosowane do potrzeb. Podejmowane więc będą wysiłki w celu likwidacji barier architektonicznych w placówkach, a proces dostosowania kształcenia będzie opierał się na możliwości zmiany sposobu uczestnictwa w zajęciach, możliwość korzystania w trakcie zajęć z pomocy osób wspomagających, możliwość stosowania alternatywnej formy zapisu na użytek własny i/lub korzystania z dodatkowych urządzeń wspomagających, m.in.: dyktafonów, komputerów, komputerów specjalistycznych, tabletów, oprogramowania udźwiękwiającego, urządzeń brajlowskich, klawiatur alternatywnych oraz urządzeń tłumaczących w czasie rzeczywistym.

Bardzo dobrą formą rozwoju oferty edukacyjnej jest nawiązywanie współpracy z uczelniami wyższymi. W tym zakresie Gmina Dąbie będzie nawiązywała strategiczne partnerstwa i dążyła do tego, aby na jej terenie realizowane były projekty naukowo-badawcze. Dzięki licznym programom Narodowego Centrum Badań i Rozwoju czy funduszom przeznaczanym przez Ministerstwo Edukacji i Nauki, możliwe jest pozyskiwanie środków na tego rodzaju współpracy.

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Podnoszenie jakości oferty edukacyjnej.
2. Rozwój oferty opiekuńczej (przedszkole, żłobek, Klub Malucha).
3. Dostosowanie kształcenia oraz infrastruktury szkolnej do uczniów ze specjalnymi potrzebami (modernizacja oraz doposażenie obiektów, racjonalne dostosowanie procesu kształcenia).
4. Współpraca z uczelniami wyższymi.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA – DOBRA I FUNKCJONALNA INFRASTRUKTURA GMINY

2.1. Rozbudowa i utrzymanie infrastruktury transportowej

Sprawna infrastruktura transportowa to podstawa dobrego funkcjonowania właściwie każdej gminy. W przypadku Dąbia istniejący system dróg zapewnia dobrą łączność pomiędzy poszczególnymi miejscowościami, a dodatkowo przez gminę przebiega autostrada A2 oraz dwie drogi wojewódzkie (nr 263 relacji Słupca-Ślesin-Sompolno-Kłodawa-Dąbie i nr 473 relacji Koło-Uniejów-Szadek-Łask). Droga krajowa, drogi wojewódzkie oraz 96% przebiegających przez gminę dróg powiatowych i 52% dróg gminnych posiadają twardą ulepszoną nawierzchnię. W gminie nie ma osobowego transportu kolejowego, ale istnieją połączenia autobusowe.

Należy jednak pamiętać, że w skład infrastruktury transportowej powinny wchodzić nie tylko drogi dla samochodów czy autobusów, ale również chodniki oraz drogi rowerowe. Sprawny i nowoczesny transport to również zapewnienie możliwości przemieszczania się osobom nieposiadającym swojego prywatnego środka transportu (a więc transport publiczny) oraz osobom zależnym lub z niepełnosprawnościami (transport specjalny). Na potrzebę rozbudowy sprawnej infrastruktury transportowej w Gminie Dąbie zwrócili uwagę nie tylko uczestnicy warsztatów zorganizowanych podczas prac nad strategią, ale również sami mieszkańcy gminy. Tylko 19% ankietowanych mieszkańców wyraziło zadowolenie ze stanu i jakości dróg, a blisko 27% oceniło je źle lub bardzo źle. Co więcej, dla zdecydowanej większości z nich (blisko 90%) modernizacja i rozbudowa infrastruktury drogowej oraz rowerowo-pieszej jest bardzo istotnym lub istotnym priorytetem rozwoju gminy. Dlatego całkowicie uzasadnionym wydaje się być punkt strategii poświęcony właśnie infrastrukturze transportowej. W najbliższych latach władze gminy powinny skupić się nie tylko na budowie nowych i modernizacji istniejących dróg, ale również na zapewnieniu możliwości bezpiecznego transportu i poruszania się pieszym, rowerzystom oraz wszystkim osobom zależnym lub z niepełnosprawnościami. To umożliwi wszystkim udział w życiu społeczno-gospodarczym gminy.

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Modernizacja istniejących dróg i chodników oraz budowa nowych.
2. Rozwój sieci dróg rowerowych.
3. Budowa podstaw transportu publicznego.
4. Rozwój systemu transportu osób zależnych.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA – DOBRA I FUNKCJONALNA INFRASTRUKTURA GMINY

2.2. Racjonalna gospodarka wodno-kanalizacyjna

Choć miasto Dąbie może pochwalić się pełną siecią kanalizacyjną, a cała gmina ma dostęp do bieżącej wody (pełna sieć wodociągowa), to problemem wciąż są zarówno rozciągnięcie kanalizacji na wszystkie sołectwa, a także modernizacja istniejących stacji uzdatniania wody. Główną przeszkodą w realizacji szczególnie zadania związanego z kanalizacją jest położenie gminy na dosyć rozległym terytorium, co znacząco utrudnia prowadzenie racjonalnej gospodarki wodno-kanalizacyjnej. Dlatego wśród priorytetów rozwoju na najbliższe lata znalazły się: rozwój i modernizacja sieci kanalizacyjnej oraz modernizacja wodociągowej, a także wsparcie budowy przydomowych oczyszczalni ścieków jako rozwiązania problemu zbyt rozległej pod sieć kanalizacyjną powierzchni gminy.

Co istotne, cele te wydają się być zbieżne z potrzebami mieszkańców gminy Dąbie – kwestia wodociągów, a szczególnie kanalizacji była wielokrotnie podnoszona przez uczestników warsztatów partycypacyjnych. Dodatkowo, aż co czwarty mieszkaniec gminy źle lub bardzo źle ocenia dostęp do infrastruktury komunalnej w zakresie kanalizacji (w przypadku wodociągów ocena jest mniej krytyczna – źle lub bardzo źle ocenia ją tylko ok. 14% mieszkańców). Aż ponad 75% ankietowanych mieszkańców uznało też rozbudowę i modernizację sieci kanalizacyjnej i wodociągowej za jeden z priorytetów rozwoju gminy na najbliższe lata. Dlatego też należy ten punkt uznać za niezwykle istotny element strategii rozwoju.

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Wsparcie budowy i promocji przydomowych oczyszczalni ścieków.
2. Rozwój i modernizacja sieci kanalizacyjnej.
3. Rozbudowa sieci zaopatrzenia w wodę i modernizacja istniejących stacji uzdatniania wody.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA – DOBRA I FUNKCJONALNA INFRASTRUKTURA GMINY

2.3. Budowa i modernizacja infrastruktury wodno-melioracyjnej

Globalne zmiany klimatu skutkujące okresowymi suszami, ulewnymi deszczami, a także anomaliami temperaturowymi bezsprzecznie mają również wpływ na działalność rolniczą, którą spora część mieszkańców gminy Dąbie się zajmuje. Uczestnicy warsztatów partycypacyjnych zgłosili problem związany infrastrukturą wodno-melioracyjną, która szczególnie w tak dynamicznych pod względem zmian klimatycznych czasach może pomóc w łagodzeniu skutków nietypowych zjawisk pogodowych. I nie chodzi tutaj tylko o zalane w czasie ulewy ulice czy domy, ale także zalane pola uprawne, zniszczone przez deszcz czy suszę plony, a także marnowanie wody z opadów, która w suchych okresach mogłaby się przydać do nawadniania pól. Dlatego też całkowicie uzasadnione wydaje się być uwzględnienie w celach operacyjnych również kwestii związanych z infrastrukturą wodno-melioracyjną. W ramach konkretnych zadań zaproponowano m.in. udrożnienie cieków wodnych oraz budowę i utrzymanie kanałów wodnych.

Istotne wydają się być również zadania związane z retencją (w tym także tzw. małą retencją), umożliwiające wykorzystanie efektów nadmiarowych opadów oraz tym samym zapobieganie skutkom suszy. Z kolei, w odpowiedzi na zgłoszony przez mieszkańców problem związany z brakiem informacji o zrzutach wody ze zbiornika Jeziorsko, wśród celów zaproponowano podjęcie współpracy z sąsiednimi gminami celem ustalenia systemu informowania o zrzutach i uzgadniania ich terminów z władzami i mieszkańcami gminy Dąbie.

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Udrożnienie cieków wodnych.
2. Budowa i utrzymanie kanałów wodnych.
3. Inicjowanie oraz wspieranie działań związanych z małą retencją.
4. Budowa i modernizacja zbiorników retencyjnych.
5. Podjęcie współpracy z sąsiednimi gminami ws. zbiornika Jeziorsko (zrzuty wody).

CELE OPERACYJNE I ZADANIA – DOBRA I FUNKCJONALNA INFRASTRUKTURA GMINY

2.4. Gmina Dąbie atrakcyjnym miejscem do mieszkania dla młodych – rozwój gminnej polityki mieszkaniowej

Gmina Dąbie, podobnie jak wiele podobnych niewielkich gmin miejsko-wiejskich, już od co najmniej kilkunastu lat boryka się z problemem odpływu młodych mieszkańców, wyjeżdżających do szkoły, na studia, za pracą do większych miast. Dodatkowo, obserwowany w skali ogólnoeuropejskiej trend związany ze starzejącym się społeczeństwem, w połączeniu z odpływem młodych może już za kilka czy kilkanaście lat skutecznie utrudnić rozwój gminy. Z badania ankietowego wynika, że wzrostu liczby osób starszych obawia się aż 88% mieszkańców gminy Dąbie. Dodatkowo, aż trzech na czterech ankietowanych uznało rozwój gminnej polityki mieszkaniowej (gminne mieszkania dla młodych) za istotny albo bardzo istotny priorytet rozwoju gminy. Dlatego też uzasadnione wydaje się być uwzględnienie w strategii rozwoju gminy również racjonalnej polityki mieszkaniowej, szczególnie skierowane do młodych mieszkańców. Cel ten powinien być realizowany długoterminowo, głównie z powodu wymaganych dużych nakładów finansowych, a sprzyjać temu powinien wieloletni program, który gmina powinna opracować. Istotne jest również zadbanie o odpowiednie grunty pod zabudowę (co w przypadku Dąbia może stanowić największe wyzwanie) oraz pozyskanie inwestorów (warto przygotować dla nich odpowiednią ofertę i specjalną ścieżkę obsługi).

Gmina Dąbie, podejmując się realizacji tego celu, powinna również zadbać o infrastrukturę ułatwiającą młodym decyzję o osiedleniu się – budowa placów zabaw, żłobka, modernizacja bazy dydaktycznej, nowoczesna infrastruktura transportowa to nie tylko wsparcie dla młodych, ale również urzeczywistnianie innych celów zawartych w tej strategii. W efekcie być może uda się zbudować wizerunek gminy Dąbie jako swego rodzaju „mikrosypialni” dla gmin sąsiednich, a szczególnie mocno eksploatowanego turystycznie Uniejowa. Byłoby to doskonałą szansą na pozyskanie nowych młodych mieszkańców gminy.

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Stworzenie wieloletniego programu gospodarowania zasobem mieszkaniowym gminy.
2. Stworzenie bazy gruntów pod zabudowę mieszkalną.
3. Zwiększenie bazy mieszkań komunalnych.
4. Pozyskanie inwestorów z rynku mieszkaniowego.
5. Inwestycje w infrastrukturę ułatwiającą funkcjonowanie młodym mieszkańcom oraz młodym rodzinom.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA – DOBRA I FUNKCJONALNA INFRASTRUKTURA GMINY

2.5. Stworzenie atrakcyjnych warunków dla inwestorów

Obecność inwestorów oraz budowane przez nich fabryki czy przedsiębiorstwa właściwie zawsze oznaczają dla gminy wzrost dochodów oraz wzrost ofert pracy, a często również aktywizację mieszkańców i zdynamizowanie życia społeczno-gospodarczego. Dlatego też zupełnie nie dziwi fakt, iż również w przypadku gminy Dąbie zdecydowana większość ankietowanych mieszkańców (89%) uznała przyciąganie nowych inwestorów za jeden z najistotniejszych priorytetów rozwoju na najbliższe lata. Jednocześnie, ponad połowa mieszkańców za największe zagrożenie uznała m.in. brak atrakcyjnych miejsc pracy, natomiast ok. 47% ankietowanych źle lub bardzo źle oceniło lokalny rynek pracy i możliwości zatrudnienia. Dlatego też tak istotne jest podjęcie szeregu działań, których efektem będzie realizacja celu związanego z uatrakcyjnieniem gminy jako miejsca inwestycji.

Według informacji władz gminy podstawę gospodarki Dąbia stanowią małe i średnie przedsiębiorstwa. Około 90% zarejestrowanych w gminie Dąbie przedsiębiorstw prowadzonych jest przez osoby fizyczne na podstawie wpisu dokonanego w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej. Pozyskanie przynajmniej jednego dużego inwestora umożliwiłoby stabilny rozwój gminy, dywersyfikację jej dochodów, a także znaczący wzrost ofert pracy na lokalnym rynku zatrudnienia. Realizacja tego celu powinna być oparta o przynajmniej kilka mniejszych zadań. Należałoby rozpocząć od stworzenia oferty z możliwie wyczerpującą liczbą informacji na temat możliwości inwestycyjnych w gminie. Zadanie pozyskania inwestorów łatwiejszym uczynić mogą również bazy gruntów pod inwestycje, bank nieruchomości publicznych i prywatnych, a także pozyskanie przez gminę dodatkowych terenów z przeznaczeniem inwestycyjnym. Aby oferta inwestycyjna mogła trafić do odpowiednich podmiotów przydadzą się również regularne badania potrzeb regionalnych przedsiębiorców oraz prezentacja oferty na różnego rodzaju targach i tym podobnych wydarzeniach. Dodatkowo, przygotowanie specjalnej procedury obsługi inwestora strategicznego pozwoli odpowiedzieć na potrzeby nawet najbardziej wymagających firm.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA – DOBRA I FUNKCJONALNA INFRASTRUKTURA GMINY

2.5. Stworzenie atrakcyjnych warunków dla inwestorów

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Stworzenie oferty inwestycyjnej z niezbędnymi informacjami na temat możliwości inwestycyjnych w gminie oraz ulg i korzyści oferowanych potencjalnym inwestorom.
2. Stworzenie bazy gruntów pod inwestycje.
3. Pozyskanie gruntów pod inwestycje.
4. Stworzenie banku nieruchomości publicznych i prywatnych z przeznaczeniem na inwestycje.
5. Regularne przygotowywanie badań potrzeb przedsiębiorców z regionu.
6. Opracowanie procedury obsługi inwestora strategicznego.
7. Prezentacja walorów inwestycyjnych oraz gospodarczych Gminy Dąbie na wydarzeniach o charakterze ogólnopolskim i międzynarodowym.

2.6. Budowa i rozwój systemu odnawialnych źródeł energii oraz gospodarowania odpadami

Według prognoz naukowców zmiany klimatu będące efektem działalności człowieka, a także nieprzewidywalne zjawiska pogodowe oraz zmiany w przyrodzie, będące ich konsekwencją stanowiąc będą najpoważniejsze wyzwanie na najbliższe dekady. Wyzwanie, z którym zmierzyć się będą musiały nie tylko władze poszczególnych państw czy najwięksi światowi przywódcy, ale również samorządy oraz indywidualni obywatele. Dlatego też tak istotne jest uwzględnienie tego wyzwania w strategii planowanej na najbliższą dekadę. Troska o przyszłe pokolenia, przyrodę oraz stabilny rozwój powinna być również jednym z długookresowych celów gminy Dąbie. Dlatego też w ramach niniejszej strategii zaproponowano kilka działań związanych z odnawialnymi źródłami energii – przede wszystkim ich promocję, wsparcie dla mieszkańców zainteresowanych przejściem na OZE, ale również zwiększanie produkcji energii z OZE np. przez instytucje publiczne. Istotne będą również działania związane z termomodernizacją budynków (publicznych i prywatnych) oraz usprawnienie systemu gospodarowania odpadami tak, aby maksymalnie zmniejszyć negatywny wpływ funkcjonowania gminy na środowisko.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA – DOBRA I FUNKCJONALNA INFRASTRUKTURA GMINY

2.6. Budowa i rozwój systemu odnawialnych źródeł energii oraz gospodarowania odpadami

Należy przy tym pamiętać, że głównymi przeszkodami w zapobieganiu pogłębianiu się kryzysu klimatycznego są często brak wiedzy (edukacji ekologicznej – ze względu na istotność zadania – poświęcono osobny cel strategii) oraz ubóstwo (tzw. ubóstwo energetyczne), dlatego też działania zapobiegające temu problemowi również stanowią istotny element strategii. Pełne wykorzystanie swojego potencjału i możliwości w zakresie efektywności energetycznej gmina Dąbie może osiągnąć poprzez współpracę z innymi jednostkami lub partnerami. Wspólne działania to nie tylko większa szansa na ich sukces, ale również często lepsze możliwości pozyskania funduszy na działania związane z OZE i zieloną energią.

Teren gminy Dąbie pozbawiony jest dostępu do gazu, dlatego też w strategii pojawił się punkt dotyczący infrastruktury gazowej. Z badań wynika, że gaz ziemny ma bardzo szerokie zastosowanie – można wykorzystywać go do ogrzewania, chłodzenia i oświetlania, w procesach technologicznych, a także w gospodarstwach domowych (np. do gotowania). Co istotne, szczególnie w kontekście niekorzystnych zmian klimatu oraz konieczności podejmowania działań, które te zmiany mogą powstrzymać, gaz ziemny jest zdecydowanie bardziej ekologicznym źródłem energii niż powszechne w gminie piece węglowe lub olejne. Dlatego też uzasadnionym wydaje się być podjęcie działań w tym zakresie, nawet jeśli proces ten miałby być długoletni.

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Zwiększenie produkcji energii ze źródeł odnawialnych.
2. Promocja i wsparcie wymiany domowych źródeł energii i ciepła na ekologiczne.
3. Termomodernizacja budynków publicznych i wsparcie termomodernizacji budynków prywatnych.
4. Budowa infrastruktury gazowej i przyłączenie do niej podmiotów publicznych oraz gospodarstw domowych.
5. Przeciwdziałanie ubóstwu energetycznemu.
6. Partnerska współpraca z innymi gminami i partnerami zagranicznymi w zakresie odnawialnych źródeł energii, gospodarki niskoemisyjnej oraz ochrony klimatu.
7. Modernizacja systemu gospodarowania odpadami.
8. Rozbudowa i modernizacja Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA - TROSKA O WSPÓLNĄ PRZYSZŁOŚĆ

3.1 . Budowa świadomości ekologicznej – edukacja ekologiczna, ochrona środowiska i wsparcie OZE

Jak już wcześniej wspomniano, zmiany klimatu będą stanowiły największe wyzwanie najbliższych dekad. Aby zapewnić stabilny rozwój gminy, a także bezpieczną przyszłość jej mieszkańców, odpowiednie działania trzeba rozpocząć już dzisiaj. Szczególnie takie, które z zasady są długoterminowe, a więc te związane ze świadomością oraz edukacją ekologiczną. Wiedza na temat procesów, których skutki dziś obserwujemy, a także świadomość wpływu człowieka na te procesy, mogą przyczynić się do zwiększenia zaangażowania mieszkańców w ochronę środowiska i wsparcie OZE. Wychowywanie młodych obywateli, ale także dokształcanie tych starszych przełoży się w przyszłości na stabilny i zrównoważony rozwój gminy Dąbie z poszanowaniem jej cennych walorów przyrodniczych. Jest to tym bardziej istotne, że już dzisiaj 80% ankietowanych mieszkańców Dąbia uznaje edukację ekologiczną za istotny lub bardzo istotny priorytet rozwoju na najbliższe lata, a 77% chciałoby, aby gmina prowadziła działania na rzecz upowszechnienia odnawialnych źródeł energii. Mieszkańcy Dąbia doceniają również cenne walory przyrodnicze, którymi dysponuje gmina oraz chcieliby, aby w przyszłości były one wykorzystywane w celach rekreacji i promocji.

Aby zrealizować powyższe cele władze gminy powinny skupić się na edukowaniu oraz informowaniu – o ekologii, jej praktycznym zastosowaniu (np. kompostowniki przy szkołach), selektywnej zbiórce i przetwarzaniu oraz odzyskiwaniu odpadów (brozury, strona internetowa). Nie mniej istotne jest również wsparcie dla wszystkich tych, którzy chcą się zaangażować w działania proekologiczne (np. wsparcie w zakresie pozyskania zewnętrznego finansowania działań proekologicznych).

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Zajęcia i szkolenia proekologiczne dla dzieci oraz dorosłych mieszkańców gminy (np. przyszkolne kompostowniki).
2. Przygotowanie brozury informacyjnej na temat selektywnej zbiórki odpadów oraz stworzenie strony internetowej z wyszukiwarką problemowych odpadów.
3. Przygotowanie kampanii informacyjnej na temat OZE oraz gospodarowania odpadami.
4. Aktywne wsparcie mieszkańców oraz firm w procesie aplikowania o środki na OZE oraz ochronę klimatu.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA - TROSKA O WSPÓLNĄ PRZYSZŁOŚĆ

3.2. Wykorzystanie historii i kultury do aktywizacji społecznej

Cel operacyjny „3.2. Wykorzystanie historii i kultury do aktywizacji społecznej” przede wszystkim kładzie nacisk na podejmowanie działań strategicznych w zakresie zbudowania lokalnej tożsamości w oparciu o kulturę i historię Gminy Dąbie. Gmina Dąbie może poszczycić się niezwykle bogatą historią, posiada także wiele zabytków (m.in. Kościół Parafialny Rzymsko-Katolicki pw. Narodzenia NMP w Chełmnie, Komendantura Hitlerowskiego Obozu Zagłady Kulmhof, Zespół Kościoła Parafialnego Rzymsko-Katolickiego pw. Św. Mikołaja w Dąbiu, Kościół Ewangelicki, Synagoga, ratusz, zespoły dworsko-pałacowe w Karszewie). Należy podkreślić, że Dąbie w swojej przeszłości było stykiem wielu kultur, warto więc wykorzystać ten potencjał historyczny. Edukacja w tym zakresie powinna odbywać się już od najmłodszych lat poprzez prowadzenie zajęć szkolnych. Dla dorosłych warto organizować spotkania dot. historii kultury i regionu. Działania podejmowane w tym zakresie będą skutkowały poprawą stanu integracji społecznej, a także przywiązaniem do lokalnej tożsamości. To z kolei w dłuższej perspektywie może pozytywnie przyczynić się do chęci pozostania na terenie Gminy Dąbie.

Aby zachować i zabezpieczyć lokalne zabytki należy kontynuować realizację i ewentualnie rozważyć rozbudowę/aktualizację Programu opieki nad zabytkami gminy Dąbie, który zabezpiecza je przed niszczeniem, a także pomaga zaplanować strategiczne działania w celu ich odnowienia. Warto kontynuować rozpoczęte już prace rewitalizacyjne (rewitalizacja ratusza czy terenów po mleczarni przy ul. Przemysłowej).

Podczas warsztatów partycypacyjnych, powstał pomysł stworzenia szlaku kulturowo-historycznego na terenie Gminy Dąbie. Dzięki wytyczeniu i oznakowaniu trasy możliwe będzie tworzenie tożsamości lokalnej, a także aktywne promowanie gminy nie tylko w regionie, ale w skali ogólnopolskiej.

Istotną rolę w zakresie kształtowania lokalnej tożsamości odgrywają wydarzenia organizowane na terenie Gminy. W działaniach strategicznych należy dołożyć wszelkich starań, aby tradycje te były kontynuowane. Gmina Dąbie powinna aktywnie promować lokalne imprezy takie jak Dożynki Gminne czy Święto Ogórka, ponieważ dzięki temu staje się rozpoznawalna, a wydarzenia te na trwałe wpisują się w kalendarz letni.

Zakłada się także wsparcie zbiorów Biblioteki Publicznej oraz poszerzenie oferty zajęć i spotkań tematycznych organizowanych przez Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury i Bibliotekę Publiczną.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA - TROSKA O WSPÓLNĄ PRZYSZŁOŚĆ

3.2. Wykorzystanie historii i kultury do aktywizacji społecznej

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Budowa tożsamości lokalnej oraz edukacja dot. lokalnego dziedzictwa kulturowego.
2. Realizacja i ewentualne rozbudowanie Programu opieki nad zabytkami gminy Dąbie.
3. Utworzenie szlaku kulturowo-historycznego na terenie Gminy Dąbie.
4. Cykliczna organizacja wydarzeń lokalnych oraz ich aktywna promocja.
5. Wsparcie biblioteki.
6. Organizacja przez M-GOKiBP spotkań tematycznych dot. kultury i historii.

3.3. Rozwój turystyki i rekreacji z wykorzystaniem walorów przyrodniczych Gminy

Pandemia COVID-19 ukazała, że Polacy bardzo lubią spędzać czas na łonie natury, a na miejsce wypoczynku częściej niż luksusowy hotel wybierają lokalną agroturystykę. Ta tendencja stanowi szansę dla malowniczo położonych gminy, w tym dla Gminy Dąbie. Aby wykorzystać nowe trendy turystyczne, konieczne jest stworzenie strategii promocji gminy, która będzie odpowiadała za kreowanie atrakcyjnego wizerunku gminy. Gmina Dąbie niewątpliwie posiada walory turystyczno-krajobrazowe, jednak aby w pełni czerpać z ich potencjału należy podejmować działania przemyślane i skoordynowane. Do tego też będzie służyła wspomniana wyżej strategia promocji. Dokument ten będzie zawierał kluczowe informacje o gminie oraz cele. Efektywna promocja pozwoli na przyciągnięcie do gminy nie tylko inwestorów, ale także turystów oraz miłośników kultury i przyrody. W ramach przygotowanej strategii promocji, powstanie spójny system identyfikacji wizualnej wraz ze wzorami dokumentów. W ramach pracy nad strategią promocji, powinna również powstać oferta inwestycyjna skierowana do podmiotów z branży turystyki i gastronomii. Dzięki temu baza usługowa na terenie gminy mogłaby zostać rozszerzona.

CELE OPERACYJNE I ZADANIA - TROSKA O WSPÓLNĄ PRZYSZŁOŚĆ

3.3. Rozwój turystyki i rekreacji z wykorzystaniem walorów przyrodniczych Gminy

Przyciągając nowych inwestorów, nie należy zapominać o tych już działających. Na terenie gminy znajdują się obiekty agroturystyczne. Popularność tego typu miejsc stanowi swoisty magnes, który przyciąga turystów. Gmina Dąbie w swoich działaniach strategicznych powinna wspierać rozwój istniejących, a także pomagać w tworzeniu i promocji nowych gospodarstw agroturystycznych.

Przy wykorzystaniu walorów przyrodniczych, istotna jest także infrastruktura pieszo-rowerowa. W czasie warsztatów partycypacyjnych mieszkańcy wskazywali na popularność istniejących ciągów pieszo-rowerowych, a także na konieczność budowy nowych. Piękne tereny nad Wartą czy w sąsiedztwie rzeki Ner, malownicze lasy czy obszary Natura 2000 są idealnym miejscem do podejmowania takich inwestycji. Przy okazji warto także zadbać o oznakowanie i stworzenie sieć tablic informacyjnych dot. bogactw Gminy Dąbie.

Proponowane zadania w ramach celu operacyjnego:

1. Przygotowanie strategii promocji gminy i kształtowanie atrakcyjnego wizerunku Gminy.
2. Przygotowanie oferty inwestycyjnej dla podmiotów z branży turystyki i gastronomii.
3. Aktywne wspieranie gospodarstw agroturystycznych.
4. Budowa oraz rozbudowa ciągów pieszo-rowerowych.
5. Oznakowanie przyrodniczych kompleksów na terenie Gminy.
6. Wsparcie opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobieganie bezdomności.

ZGODNOŚĆ STRATEGII Z DOKUMENTAMI WYŻSZEGO RZĘDU

ZASADA ZGODNOŚCI

W wymienionych na początku strategii zasadach znalazła się również zasada zgodności, co w przypadku tego typu dokumentów należy rozumieć jako zgodność z aktualnymi dokumentami strategicznymi lokalnymi i wyższego rzędu, planistycznymi i programowymi szczebla wspólnotowego, krajowego i regionalnego. Uzasadnia to zatem przeprowadzenie analizy zgodności proponowanych do realizacji celów strategicznych i operacyjnych zawartych w Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 z celami strategicznymi i operacyjnymi sformułowanymi w następujących dokumentach:

- Strategia rozwoju województwa wielkopolskiego do 2030 roku;
- Strategia Rozwoju Powiatu Kolskiego na lata 2015-2025; Krajowa
- Strategia Rozwoju Regionalnego 2030.

W efekcie analizy ustalono, że zawarte w Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 cele strategiczne i operacyjne wykazują wysoką zgodność z ich poszczególnymi odpowiednikami w dokumentach wyższego rzędu. Szczegółowe wyniki analizy zostały zawarte w poniższej tabeli – kolorem ciemnozielonym oznaczono najwyższy stopień zgodności, natomiast pozostałe odcienie odpowiadają intensywności stopnia zgodności (im ciemniejszy kolor tym większa zgodność).

ZGODNOŚĆ STRATEGII Z DOKUMENTAMI WYŻSZEGO RZĘDU

STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO DO 2030 ROKU

Dokumenty i cele strategiczne			1. (Od)budowa kapitału ludzkiego				2. Dobra i funkcjonalna infrastruktura gminy					3. Troska o wspólną		
			1.1.	1.2.	1.3.	1.4.	2.1.	2.2.	2.3.	2.4.	2.5.	2.6.	3.1.	3.2.
Strategia rozwoju województwa wielkopolskiego do 2030 roku	1. Wzrost gospodarczy Wielkopolski bazujący na wiedzy swoich mieszkańców	1.1. Zwiększenie innowacyjności i konkurencyjności gospodarki regionu												
		1.2. Wzrost aktywności zawodowej i utrzymanie wysokiej jakości zatrudnienia												
		1.3. Wzrost i poprawa wykorzystania kapitału ludzkiego na rynku pracy												
	2. Rozwój społeczny Wielkopolski oparty na zasobach materialnych i niematerialnych regionu	2.1. Rozwój Wielkopolski świadomy demograficznie												
		2.2. Przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniom												
		2.3. Rozwój kapitału społecznego i kulturowego regionu												
	3. Rozwój infrastruktury z poszanowaniem środowiska przyrodniczego Wielkopolski	3.1. Poprawa dostępności i spójności komunikacyjnej województwa												
		3.2. Poprawa stanu oraz ochrona środowiska przyrodniczego Wielkopolski												
		3.3. Zwiększenie bezpieczeństwa i efektywności energetycznej												
	4. Wzrost skuteczności wielkopolskich instytucji i sprawności zarządzania regionem	4.1. Rozwój zdolności zarządczych i świadczenia usług												
		4.2. Wzmocnienie mechanizmów koordynacji i rozwoju												

STRATEGIA ROZWOJU POWIATU KOLSKIEGO NA LATA 2015-2025

Dokumenty i cele strategiczne		1. (Od)budowa kapitału ludzkiego				2. Dobra i funkcjonalna infrastruktura gminy						3. Troska o wspólną		
		1.1.	1.2.	1.3.	1.4.	2.1.	2.2.	2.3.	2.4.	2.5.	2.6.	3.1.	3.2.	3.3.
1. Gospodarka lokalna, rynek pracy i edukacja	1.1. Atrakcyjność inwestycyjna													
	1.2. Konkurencyjne gospodarstwa rolne i przedsiębiorstwa													
	1.3. Zatrudnienie i przedsiębiorczość													
	1.4. Edukacja ponadgimnazjalna i kształcenie ustawiczne													
2. Transport i komunikacja	2.1. Infrastruktura drogowa, obiekty inżynierskie i infrastruktura towarzysząca													
	2.2. Komunikacja zbiorowa													
	2.3. Informatyzacja i cyfryzacja													
3. Zdrowie publiczne i włączenie społeczne	3.1. Infrastruktura ochrony zdrowia													
	3.2. Aktywne i zdrowe społeczeństwo													
	3.3. Infrastruktura włączenia społecznego													
	3.4. Programy włączenia społecznego													
4. Usługi czasu wolnego i partycypacja społeczna	4.1. Oferta usług czasu wolnego													
	4.2. Partycypacja społeczna													
5. Gospodarka niskoemisyjna i bioróżnorodność	5.1. Modernizacja energetyczna													
	5.2. Odnawialne źródła energii													
	5.3. Dziedzictwo przyrody													
6. Zarządzanie w samorządzie	6.1. Nowoczesne kadry administracji publicznej													
	6.2. E-usługi i procesy zarządzania													
	6.3. Współpraca wewnętrzna i zewnętrzna													
7. Estetyka i ład przestrzenny	7.1. Rewitalizacja													
	7.2. Dziedzictwo kultury i historii													
8. Bezpieczeństwo publiczne i zarządzanie kryzysowe	8.1. Ochrona przed zagrożeniami													
	8.2. Zarządzanie kryzysowe													

Strategia Rozwoju Powiatu Kolskiego na lata 2015-2025

KRAJOWA STRATEGIA ROZWOJU REGIONALNEGO 2030

Dokumenty i cele strategiczne			1. (Od)budowa kapitału ludzkiego				2. Dobra i funkcjonalna infrastruktura gminy					3. Troska o wspólną			
			1.1.	1.2.	1.3.	1.4.	2.1.	2.2.	2.3.	2.4.	2.5.	2.6.	3.1.	3.2.	3.3.
Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030	1. Zwiększenie spójności rozwoju kraju w wymiarze społecznym, gospodarczym, środowiskowym i przestrzennym	1.1. Wzmacnianie szans rozwojowych obszarów słabszych gospodarczo													
		1.2. Zwiększenie wykorzystania potencjału rozwojowego miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze													
		1.3. Przyspieszenie transformacji profilu gospodarczego Śląska													
		1.4. Przeciwdziałanie kryzysom na obszarach zdegradowanych													
		1.5. Rozwój infrastruktury wspierającej dostarczanie usług publicznych i podnoszącej atrakcyjność inwestycyjną obszarów													
2. Wzmacnianie regionalnych przewag konkurencyjnych	2.1. Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego														
	2.2. Wspieranie przedsiębiorczości na szczeblu regionalnym i lokalnym														
	2.3. Innowacyjny rozwój regionu i doskonalenie podejścia opartego na Regionalnych Inteligentnych Specjalizacjach														
3. Podniesienie jakości zarządzania i wdrażania polityk ukierunkowanych terytorialnie	3.1. Wzmacnianie potencjału administracji na rzecz zarządzania rozwojem														
	3.2. Wzmacnianie współpracy i zintegrowanego podejścia do rozwoju na poziomie lokalnym, regionalnym i ponadregionalnym														
	3.3. Poprawa organizacji świadczenia usług publicznych														
	3.4. Efektywny i spójny system finansowania polityki regionalnej														

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

Realizacja założeń strategicznych nie leży wyłącznie w kompetencjach władz. Tak jak sam proces tworzenia dokumentu strategicznego, tak i jego realizacja powinna możliwie szeroko angażować członków lokalnej społeczności. Strategia jest bowiem wskazówką działania dla władz, stanowi najważniejszy plan, który będzie cieszył się sukcesem wyłącznie przy zaangażowaniu mieszkańców, lokalnych podmiotów, organizacji, a także sąsiadujących samorządów czy władz państwowych.

Zgodnie z zasadą „trójkąta współpracy”, wdrażanie strategii rozwoju powinno odbywać się przy zaangażowaniu:

- 01.** Sektora publicznego
czyli władz samorządowych oraz gminnych jednostek, w tym także gmin sąsiadujących;
- 02.** Sektora biznesowego
lokalnych przedsiębiorców i pracodawców oraz organizacji ich zrzeszających;
- 03.** Sektora społecznego
mieszkańców, grup społecznych, organizacji pozarządowych;

System wdrażania strategii powinien być koordynowany przez:

- 01.** Burmistrza Miasta Dąbie
jako organ wykonawczy, którego zadaniem jest inicjowanie i koordynacja działań, a także integrowanie zasobów;
- 02.** Radę Miejską w Dąbiu
jako organ uchwałodawczy odpowiedzialny za udzielanie wsparcia merytorycznego oraz podejmowanie decyzji strategicznych;

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

03.

Podmiot zarządzający wdrażaniem

Zespół ds. opracowania Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030, którego zadaniem na etapie wdrażania strategii będzie koordynacja działań, utrzymywanie i podejmowanie nowych współprac i partnerstw, poszukiwanie źródeł finansowania, monitoring i ewaluacja działań oraz promocja;

04.

Jednostki i urzędy gminne

komórki organizacyjne urzędu oraz jednostki gminne odpowiedzialne za realizację zleconych zadań;

05.

Partnerów strategicznych realizujących określone działania

Przy realizacji każdego z celów strategicznych należy zadbać o wskazanie głównego realizatora, podmiotu odpowiedzialnego za monitoring realizacji działania oraz potencjalnych partnerów realizacyjnych. Poszczególne zadania należy delegować konkretnym jednostkom, referatom czy nawet personalnie osobom. Dzięki temu możliwe jest wypracowanie jasnego podziału zadań, który posłuży do monitorowania oraz ewaluacji działań. Kluczową rolę odgrywać będzie każdorazowo Burmistrz Miasta Dąbie, którego zadaniem jest inicjowanie działań oraz wyznaczanie realizatorów. Powinien on stać również na straży prawidłowego realizowania zaplanowanych procesów strategicznych.

Poniżej znajduje się tabela porządkująca realizację strategii w zakresie podmiotów odpowiedzialnych za poszczególne działania.

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

CEL STRATEGICZNY 1 – (Od)budowa kapitału ludzkiego			
CEL OPERACYJNY 1.1. – Rozwój usług zdrowotnych ze szczególnym uwzględnieniem dostępu do lekarzy specjalistów oraz potrzeb osób zależnych i wykluczonych			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
1.1.1. Zwiększenie dostępności do lekarza	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych	Narodowy Fundusz Zdrowia,	koordynator ds. dostępności,
1.1.2. Utworzenie poradni/gabinetów specjalistycznych	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych	Narodowy Fundusz Zdrowia,	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
1.1.3. Troska o zdrowie psychiczne mieszkańców	Zespół Interdyscyplinarny	Punkt nieodpłatnego poradnictwa prawnego i obywatelskiego,	Zespół Interdyscyplinarny
		Punkt konsultacyjny działający przy GKRPA	
1.1.4. Zabezpieczenie warunków osób starszych oraz osób z niepełnosprawnościami	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,	Środowiskowy Dom Samopomocy w Dąbiu,	koordynator ds. dostępności,
		Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbiu, PFRON	
1.1.5. Aktywna polityka dotycząca rozwiązywania problemów alkoholowych i narkomanii	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,	Punkt nieodpłatnego poradnictwa prawnego i obywatelskiego,	Zespół Interdyscyplinarny,
	Gminna Komisja ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,	Punkt konsultacyjny działający przy GKRPA, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Gminna Komisja ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,
CEL OPERACYJNY 1.2. – Budowanie kapitału społecznego poprzez zwiększenie kompetencji społecznych i zawodowych mieszkańców			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
1.2.1. Organizacja kursów przedsiębiorczości	Stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych	Koordinatory, doradcy, szkoleniowcy	Stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych
1.2.2. Rozwój umiejętności i zmiana kwalifikacji dorosłych		Powiatowy Urząd Pracy,	
1.2.3. Aktywizacja kobiet	Koordinacja ds. dostępności	PUP, Spółdzielnia Socjalna „Ale smacznie”,	Koordinacja ds. dostępności

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

1.2.4. Rozwój Klubu Senior+	Wojewódzki Urząd Wielkopolski, PGKiM w Dąbiu, MOPS w Dąbiu, MGOKiBP w Dąbiu	Fundacja „Dąbie naszych marzeń”, Towarzystwo Przyjaciół Miasta Dąbie, Uniwersytet III wieku, pozostałe komórki urzędu gminy, Wojewódzki Urząd Wojewódzki,	Wielosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
1.2.5. Współpraca z powiatem kolskim w zakresie kursów i szkoleń dla uczniów szkół średnich	Wielosobowe stanowisko ds. oświaty	Powiat Kolski, Szkoły średnie z terenu powiatu kolskiego, dyrektorzy szkół,	Wielosobowe stanowisko ds. oświaty
1.2.6. Utworzenie we współpracy ze szkołami gminnego centrum wolontariatu	Wielosobowe stanowisko ds. oświaty	Szkoły Podstawowe i Przedszkola, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Wielosobowe stanowisko ds. oświaty
CEL OPERACYJNY 1.3. – Wspieranie i rozwój organizacji pozarządowych oraz podmiotów społecznych kluczem do rozwoju			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
1.3.1. Wspieranie rozwoju spółdzielni socjalnej	Wielosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska, Spółdzielnia Socjalna,	Lokalna Grupa Działania „Solna Dolina”; Program Rozwoju Obszarów Wiejskich, Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej;	Wielosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,
1.3.2. Aktywne działania w ramach Lokalnej Grupy Działania „Solna Dolina”	Wielosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych, Wielosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,	Lokalna Grupa działania „Solna Dolina”,	Wielosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych, Wielosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,
1.3.3. Wsparcie działań Kół Gospodyń Wiejskich	Wielosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego,	Wielosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,
	Wielosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,		Wielosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

1.3.4. Współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji zadań publicznych	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Organizacje pozarządowe działające na terenie gminy: Miejsko – Strażacka Młodzieżowa Orkiestra Dęta, Miejski Klub Sportowy w Dąbiu, LZS, Klub piłkarski ZRYW Dąbie, Koło PZW nr 36 "Karaś" w Dąbiu, Związek Wędkarski PZW nr 17 w Dąbiu, Nadnerzanki, Koła Gospodyń Wiejskich, Fundacja „Dąbie naszych marzeń”,	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
CEL OPERACYJNY 1.4. – Rozwój oświaty – wsparcie szkół i przedszkoli			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
1.4.1. Podnoszenie jakości oferty edukacyjnej	Placówki Oświatowe na terenie gminy,	Kuratorium Oświaty w Poznaniu,	Placówki Oświatowe na terenie gminy,
1.4.2. Rozwój oferty opiekuńczej	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,	Środowiskowy Dom Samopomocy,	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,
1.4.3. Dostosowanie kształcenia oraz infrastruktury szkolnej do uczniów ze specjalnymi potrzebami	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Dyrektorzy Szkół, Kuratorium Oświaty w Poznaniu,	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
1.4.4. Współpraca z uczelniami wyższymi	Wieloosobowe stanowisko ds. oświaty	Uczelnie wyższe	Wieloosobowe stanowisko ds. oświaty
CEL STRATEGICZNY 2 – Dobra i funkcjonalna infrastruktura gminy			
CEL OPERACYJNY 2.1 – Rozbudowa i utrzymanie infrastruktury transportowej			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
2.1.1. Modernizacja istniejących dróg i chodników oraz budowa nowych	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego,	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
2.1.2. Rozwój sieci dróg rowerowych	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Zarząd Dróg Wojewódzkich, Starostwo Powiatowe	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

2.1.3. Budowa podstaw transportu publicznego	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Starostwo Powiatowe	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
2.1.4. Rozwój systemu transportu osób zależnych	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Pozostałe komórki urzędu miejskiego, PFRON,	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
CEL OPERACYJNY 2.2. – Racjonalna gospodarka wodno-kanalizacyjna			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
2.2.1. Wsparcie budowy i promocji przydomowych oczyszczalni ścieków	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; Program Rozwoju Obszarów Wiejskich; Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny, Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego,	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska
2.2.2. Rozwój i modernizacja sieci kanalizacyjnej	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Starostwo powiatowe, Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego,	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
2.2.3. Rozbudowa sieci zaopatrzenia w wodę i modernizacja istniejących stacji uzdatniania wody	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Starostwo powiatowe, Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Bank Gospodarstwa Krajowego, Prezes Rady Ministrów.	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
CEL OPERACYJNY 2.3. – Budowa i modernizacja infrastruktury wodno-melioracyjnej			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
2.3.1. Udrożnienie cieków wodnych	Gminna Spółka Wodna, Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	Gminna Spółka Wodna, Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

2.3.2. Budowa i utrzymanie kanałów wodnych	Gminna Spółka Wodna, Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; Program Rozwoju Obszarów Wiejskich, Państwowe Gospodarstwo Wody Polskie,	Gminna Spółka Wodna, Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,
2.3.3. Inicjowanie i wspieranie działań związanych z małą retencją	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	Gminna Spółka Wodna, Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,
2.3.4. Budowa i modernizacja zbiorników retencyjnych	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; Program Rozwoju Obszarów Wiejskich	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,
2.3.5. Podjęcie współpracy z sąsiednimi gminami ws. Zbiornika Jeziorsko	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych, Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; Program Rozwoju Obszarów Wiejskich, Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska, Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
CEL OPERACYJNY 2.4. – Gmina Dąbie atrakcyjnym miejscem do mieszkania dla młodych – rozwój gminnej			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
2.4.1. Stworzenie wieloletniego programu gospodarowania zasobem mieszkaniowym gminy	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,
2.4.2. Stworzenie bazy gruntów pod zabudowę mieszkalną	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Właściciele gruntów i nieruchomości, mieszkańcy, Skarb Państwa	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,
2.4.3. Zwiększenie bazy mieszkań komunalnych	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Właściciele gruntów i nieruchomości, mieszkańcy, Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

2.4.4. Pozyskanie inwestorów z rynku mieszkaniowego	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Deweloperzy, agencje nieruchomości, Właściciele gruntów i nieruchomości,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,
2.4.5. Inwestycje w infrastrukturę ułatwiającą funkcjonowanie młodym mieszkańcom oraz młodym rodzinom	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej,	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
CEL OPERACYJNY 2.5. – Stworzenie atrakcyjnych warunków dla inwestorów			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
2.5.1. Stworzenie oferty inwestycyjnej z niezbędnymi informacjami na temat możliwości inwestycyjnych w gminie oraz ulg i korzyści oferowanych potencjalnym inwestorom	Wieloosobowe stanowisko ds. wymiaru podatków i opłat,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,
2.5.2. Stworzenie bazy gruntów pod inwestycje	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Właściciele gruntów i nieruchomości,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,
2.5.3. Pozyskanie gruntów pod inwestycje	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Właściciele gruntów i nieruchomości,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,
2.5.4. Stworzenie banku nieruchomości publicznych i prywatnych z przeznaczeniem na inwestycje	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Właściciele gruntów i nieruchomości,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,
2.5.5. Regularne przygotowywanie badań potrzeb przedsiębiorców z regionu	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Właściciele gruntów i nieruchomości,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

2.5.6. Opracowanie procedury obsługi inwestora strategicznego	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Pozostałe komórki urzędu,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,
2.5.7. Prezentacja walorów inwestycyjnych oraz gospodarczych Gminy Dąbie na wydarzeniach o charakterze ogólnopolskim i międzynarodowym	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej, Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,	Targi, konferencje, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej, Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,
CEL OPERACYJNY 2.6. – Budowa i rozwój systemu odnawialnych źródeł energii oraz gospodarowania odpadami			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
2.6.1. Zwiększenie produkcji energii ze źródeł odnawialnych	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska
2.6.2. Promocja i wsparcie wymiany domowych źródeł energii i ciepła na ekologiczne	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny; Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska
2.6.3. Termomodernizacja budynków publicznych i wsparcie termomodernizacji budynków prywatnych	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny; Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

2.6.4. Budowa infrastruktury gazowej i przyłączenie do niej podmiotów publicznych oraz gospodarstw domowych	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych, Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,	Pozostałe komórki Urzędu Miasta, przedsiębiorstwa zajmujące się realizacją projektów dot. infrastruktury gazowej,	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
2.6.5. Przeciwdziałanie ubóstwu energetycznemu	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Pozostałe komórki Urzędu Miasta	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska
2.6.6. Partnerska współpraca z innymi gminami i partnerami zagranicznymi w zakresie odnawialnych źródeł energii, gospodarki niskoemisyjnej oraz ochrony klimatu	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Gminy korzystające z odnawialnych źródeł energii,	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska
2.6.7. Modernizacja systemu gospodarowania odpadami	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,	Komisja ds. kontroli realizacji obowiązków przez właścicieli	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,
2.6.8. Rozbudowa i modernizacja Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny; Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska
CEL STRATEGICZNY 3 – Troska o wspólną przyszłość			
CEL OPERACYJNY 3.1. – Budowa świadomości ekologicznej – edukacja ekologiczna, ochrona środowiska i			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
3.1.1. Zajęcia i szkolenia proekologiczne dla dzieci oraz dorosłych mieszkańców gminy (np. przyszkolne kompostowniki)	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Szkoły Podstawowe i Przedszkola, mieszkańcy, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska
3.1.2. Przygotowanie broszury informacyjnej na temat selektywnej zbiórki odpadów oraz stworzenie strony internetowej z wyszukiwarką problemowych odpadów	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Mieszkańcy, Dzieci i młodzież szkolna, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

3.1.3. Przygotowanie kampanii informacyjnej na temat OZE oraz gospodarowania odpadami	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Dzieci i młodzież szkolna, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska
3.1.4. Aktywne wsparcie mieszkańców oraz firm w procesie aplikowania o środki na OZE oraz ochronę klimatu	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska
CEL OPERACYJNY 3.2. – Wykorzystanie historii i kultury do aktywizacji społecznej			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
3.2.1. Budowa tożsamości lokalnej oraz edukacja dot. lokalnego dziedzictwa kulturowego	Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna	Szkoły Podstawowe i Przedszkola, mieszkańcy,	Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna
3.2.2. Przygotowanie i uchwalenie Gminnego Programu Ochrony Zabytków	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Mieszkańcy, Pozostałe komórki Urzędu Miasta, Towarzystwo Przyjaciół Miasta Dąbie, Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna, Wojewódzki Konserwator Zabytków,	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
3.2.3. Utworzenie szlaku kulturowo-historycznego na terenie Gminy Dąbie	Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna,	Pozostałe komórki Urzędu Miasta,	Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna,
3.2.4. Cykliczna organizacja wydarzeń lokalnych oraz ich aktywna promocja	Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna,	Pozostałe komórki Urzędu Miasta,	Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna,
3.2.5. Wsparcie biblioteki	Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna	Pozostałe komórki Urzędu Miasta,	Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna
3.2.6. Organizacja przez M-GOKiBP spotkań tematycznych dot. kultury i historii	Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna	Pozostałe komórki Urzędu Miasta, Dzieci i młodzież szkolna, mieszkańcy gminy Dąbie,	Miejsko Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka Publiczna

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

REALIZACJA ZAŁOŻEŃ STRATEGII

CEL OPERACYJNY 3.3. – Rozwój turystyki i rekreacji z wykorzystaniem walorów przyrodniczych Gminy			
Zadanie	Podmiot odpowiedzialny za realizację	Podmioty uczestniczące w realizacji	Podmiot monitorujący
3.3.1. Przygotowanie strategii promocji gminy i kształtowanie atrakcyjnego wizerunku Gminy	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych	Pozostałe komórki Urzędu Miasta	Sekretarz
3.3.2. Przygotowanie oferty inwestycyjnej dla podmiotów z branży turystyki i gastronomii	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,	Pozostałe komórki Urzędu Miasta,	Wieloosobowe stanowisko ds. komunalnych i lokalowych oraz gospodarki przestrzennej,
3.3.3. Aktywne wspieranie gospodarstw agroturystycznych	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Program Rozwoju Obszarów Wiejskich, Pozostałe komórki Urzędu Miejskiego	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,a
3.3.4. Budowa oraz rozbudowa ciągów pieszo-rowerowych	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Wielkopolski Zarząd Dróg Wojewódzkich, Starostwo Powiatowe.	Wieloosobowe stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
3.3.5. Oznakowanie przyrodniczych kompleksów na terenie Gminy	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,	Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej; Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,
3.3.6. Wsparcie opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobieganie bezdomności	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,	Lekarz Weterynarii	Wieloosobowe stanowisko ds. rozwoju i ochrony środowiska,

SYSTEM REALIZACJI STRATEGII

INSTRUMENTY REALIZACJI STRATEGII ROZWOJU

Aby strategia rozwoju była efektywna, należy wskazać instrumenty/narzędzia, które będą prowadziły do jej realizacji zgodnie z zamierzeniami. Wyróżnimy zatem:

- instrumenty o charakterze wdrożeniowym – m.in. gminne strategie branżowe, plany, modele, procedury, projekty;
- instrumenty organizacyjno-zarządcze, w tym regulaminy oraz zespoły/osoby zarządzające strategią – Burmistrz, Rada Miejska, Zespół ds. opracowania Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030;
- instrumenty finansowe – uchwały budżetowe oraz pozostałe dokumenty finansowe zawierające w sobie planowanie krótko i długookresowe;
- instrumenty prawne – wynikające z aktów prawnych wyższego rzędu;
- instrumenty planowania przestrzennego – miejscowe plany zagospodarowania;
- instrumenty społeczne – wszelkie działania edukacyjne, społeczne, informacyjne i partycypacyjne – współpraca z placówkami oświatowymi oraz organizacjami społecznymi;
- instrumenty kadrowe – zasoby ludzkie zaangażowane do realizacji strategii, w tym komórki Urzędu Miejskiego;
- instrumenty ekonomii społecznej (Spółdzielnia Socjalna „Ale Smacznie”);
- instrumenty kontrolne.

Do realizacji poszczególnych celów i zadań, instrumenty powinny być dobierane w sposób przemyślany oraz przy założeniu maksymalizacji pozytywnych skutków.

MONITORING, EWALUACJA I AKTUALIZACJA STRATEGII

Postęp w działaniach strategicznych powinien być stale monitorowany. Dzięki temu w 2030 roku będzie możliwa pozytywna ocena realizacji strategii, ponieważ potencjalne problemy i trudności zostaną szybko wykryte i skorygowane. Sprawozdania z realizacji strategii najlepiej przygotowywać rokrocznie. Umożliwi to bieżące wprowadzanie zmian w Strategii, które mogą być konieczne m.in. ze względu na sytuację gospodarczą, zmiany demograficzne, zmiany ustrojowe czy klęski żywiołowe i ich konsekwencje.

Poniższa tabela zawiera w sobie proponowane mierniki służące ocenie realizacji strategii. Katalog ten nie stanowi zbioru zamkniętego, jest wskazówką dla zespołu dokonującego oceny realizacji strategii.

Cel strategiczny 1. (Od)budowa kapitału ludzkiego	Proponowane mierniki
<p>Cel operacyjny 1.1. Rozwój usług zdrowotnych ze szczególnym uwzględnieniem dostępu do lekarzy specjalistów oraz potrzeb osób zależnych i wykluczonych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba lekarzy POZ na terenie Gminy Dąbie; • liczba lekarzy specjalistów świadczących usługi na terenie Gminy Dąbie; • liczba osób, które skorzystały z programów profilaktyki i diagnostyki ochrony zdrowia; • liczba osób objętych gminnym systemem usług medycznych; • liczba osób, które skorzystały z usług opiekuńczych oraz opieki wytchnieniowej; • liczba osób, które skorzystały ze szkoleń i programów edukacyjnych związanych ze zdrowym i aktywnym stylem życia; • liczba zrealizowanych programów profilaktycznych; • liczba udzielanych porad psychologicznych dla mieszkańców;
<p>Cel operacyjny 1.2. Budowanie kapitału społecznego poprzez zwiększenie kompetencji społecznych i zawodowych mieszkańców</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba wydarzeń i akcji, w ramach których promowani byli lokalni wytwórcy; • liczba wypromowanych lokalnych wytwórców oraz produktów; • liczba osób, które podniosły swoje kompetencje w ramach kursów przedsiębiorczości; • liczba osób, które skorzystały z pomocy w ramach punktu wsparcia projektów; • liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje lub nabyły nowe umiejętności w ramach kursów i szkoleń związanych z koncepcją uczenia się przez całe życie;

MONITORING, EWALUACJA I AKTUALIZACJA STRATEGII

<p>Cel operacyjny 1.3. Wspieranie i rozwój organizacji pozarządowych oraz podmiotów społecznych kluczem do rozwoju</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba aktywnie działających organizacji pozarządowych; • wysokość środków przeznaczanych na powierzenie zadań dla NGO; • liczba działań podejmowanych w gminie w oparciu o zasadę wolontariatu; • liczba szkoleń i warsztatów skierowanych do kobiet; • liczba działań podejmowanych przez Klub Senior+; • liczba działań podejmowanych przy współpracy z sąsiednimi gminami;
<p>Cel operacyjny 1.4. Rozwój oświaty – wsparcie szkół i przedszkoli</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba miejsc w publicznym przedszkolu; • wyniki egzaminów na zakończenie szkoły podstawowej; • wysokość środków przeznaczonych na remonty i doposażenie szkół; • liczba uruchomionych obiektów sportowych w Gminie; • liczba projektów zrealizowanych przy współpracy z uczelniami wyższymi;
<p>Cel strategiczny 2. Dobra i funkcjonalna infrastruktura gminy</p>	<p>Proponowane mierniki</p>
<p>Cel operacyjny 2.1. Rozbudowa i utrzymanie infrastruktury transportowej (drogi, ścieżki, transport publiczny)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba połączeń komunikacyjnych utworzonych w ramach publicznego transportu autobusowego; • liczba kilometrów wybudowanych lub zmodernizowanych dróg; • liczba kilometrów zbudowanych lub zmodernizowanych dróg rowerowych; • liczba podpisanych umów z innymi jednostkami samorządowymi na działania integrujące transport zbiorowy;
<p>Cel operacyjny 2.2. Racjonalna gospodarka wodno-kanalizacyjna</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba wykonanych przyłączy do sieci kanalizacji sanitarnej; • liczba wykonanych przyłączy do sieci wodociągowej; • liczba zmodernizowanych stacji uzdatniania wody; • liczba zbudowanych oczyszczalni przydomowych;

MONITORING, EWALUACJA I AKTUALIZACJA STRATEGII

<p>Cel operacyjny 2.3. Budowa i modernizacja infrastruktury wodno-melioracyjnej</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba udrożnionych cieków wodnych; • liczba zbudowanych kanałów wodnych; • liczba i stan zbiorników retencyjnych; • liczba działań podejmowanych na rzecz małej retencji;
<p>Cel operacyjny 2.4. Gmina Dąbie atrakcyjnym miejscem do mieszkania dla młodych – rozwój gminnej polityki mieszkaniowej</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba utworzonych mieszkań dla młodych z preferencyjnymi warunkami wynajmu; • liczba mieszkań komunalnych i socjalnych w Gminie; • liczba wykonanych remontów w lokalach będących własnością Gminy;
<p>Cel operacyjny 2.5. Stworzenie atrakcyjnych warunków dla inwestorów</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba pozyskanych inwestorów; • liczba terenów i budynków przygotowanych pod inwestycje; • liczba rekordów w bazie nieruchomości prywatnych i publicznych pod inwestycje; • liczba rekordów w bazie terenów pod inwestycje; • wyniki kolejnych edycji badań potrzeb przedsiębiorców; • liczba wydarzeń krajowych i zagranicznych, w ramach których prezentowany był potencjał gospodarczy i inwestycyjny Gminy Dąbie;
<p>Cel operacyjny 2.6. Budowa i rozwój systemu odnawialnych źródeł energii oraz gospodarowania odpadami</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ilość energii wyprodukowanej z OZE; • liczba gospodarstw lub podmiotów, które wymieniły źródła grzewcze na nowoczesne; • liczba rozpoczętych lub zrealizowanych projektów i inwestycji związanych z termomodernizacją i OZE; • liczba osób lub podmiotów, które skorzystały z usług punktu konsultacyjno-doradczego; • liczba podpisanych umów dotyczących współpracy w zakresie efektywności energetycznej, ochrony klimatu i gospodarki niskoemisyjnej; • liczba gospodarstw lub podmiotów przyłączonych do sieci gazowej; • liczba utworzonych gminnych kompostowników; • liczba kilogramów odzyskanych odpadów kompostowalnych; • liczba utworzonych punktów naprawy lub przeróbki sprzętu elektrycznego i elektronicznego;

MONITORING, EWALUACJA I AKTUALIZACJA STRATEGII

Cel strategiczny 3. Troska o wspólną przyszłość	Proponowane mierniki
<p>Cel operacyjny 3.1. Budowa świadomości ekologicznej – edukacja ekologiczna, ochrona środowiska i wsparcie OZE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba osób, które skorzystały z działań edukacyjnych dotyczących ekologii; • liczba działań i inicjatyw podjętych przez podmioty administracji publicznej w zakresie ekologii; • liczba spotkań informacyjnych promujących OZE; • liczba zajęć i szkoleń proekologicznych dla dzieci; • liczba mieszkańców, którzy skorzystali ze wsparcia w zakresie uzyskania dofinansowania na OZE;
<p>Cel operacyjny 3.2. Wykorzystanie historii i kultury do aktywizacji społecznej</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba zajęć fakultatywnych prowadzonych przez Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury; • liczba aktywnych czytelników Biblioteki; • liczba podejmowanych działań edukacyjnych dot. lokalnego dziedzictwa kulturowego; • wysokość środków przeznaczonych na odnowę i zachowanie zabytków; • wysokość wsparcia dla lokalnych wytwórców produktów lokalnych; • liczba organizowanych wydarzeń kulturalnych i sportowych; • liczba działań promocyjnych oraz ich zasięg; • liczba lokalnych produktów;
<p>Cel operacyjny 3.3. Rozwój turystyki i rekreacji z wykorzystaniem walorów przyrodniczych Gminy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • liczba nowopowstałych obiektów o charakterze turystycznym i rekreacyjnym; • liczba inwestorów z branży gastronomicznej i turystycznej; • liczba gospodarstw agroturystycznych działających na terenie gminy; • liczba powstałych ciągów pieszo-rowerowych • liczba zwierząt objętych działaniami w ramach gminnego programu opieki nad zwierzętami i zapobiegania bezdomności zwierząt

FINANSOWANIE REALIZACJI STRATEGII

POTENCJALNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Ze względu na różnorodność celów operacyjnych i strategicznych, nie należy ograniczać się do uniwersalnego wskazania źródeł finansowania. Wiele z zadań będzie wymagało podejmowania współpracy z sąsiadującymi gminami czy powiatem lub województwem, a także innymi podmiotami publicznymi i prywatnymi, co będzie wiązało się z przekazywaniem środków na realizację poszczególnych przedsięwzięć. Jako główne źródło dochodów należy wskazać budżet Gminy.

Działania strategiczne będą planowane i realizowane w danym okresie zawsze w zgodzie z budżetem Gminy oraz wieloletnią prognozą finansową. Prognoza ta będzie zawierała wybrane w procesie tworzenia strategii cele strategiczne przy uwzględnieniu czynników makroekonomicznych (m.in. inflacja, PKB, wzrost wysokości wynagrodzeń, zmiany podatkowe).

Zaplanowane w Strategii Rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 zadania finansowane będą w oparciu o:

01. Środki z budżetu Miasta i Gminy Dąbie

Część zadań przewidzianych w strategii rozwoju może być sfinansowana z pieniędzy z budżetu Miasta i Gminy Dąbie, w tym np. działania związane z gospodarką wodną i kanalizacyjną, edukacją publiczną, infrastrukturą drogową.

02. Środki samorządu województwa

Programy jednostek samorządu terytorialnego wyższych szczebli, w tym zwłaszcza programy finansowane ze środków Samorządu Województwa Wielkopolskiego.

FINANSOWANIE REALIZACJI STRATEGII

POTENCJALNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

03. Programy rządowe

Są to środki pozostające w dyspozycji poszczególnych ministerstw, dedykowane fundusze i programy, np.: Rządowy Fundusz Inwestycji Lokalnych, Fundusz Rozwoju Dróg Samorządowych, Maluch+, Senior+, Dostępność+, Program „Czyste powietrze”, Polski Ład, Krajowy Plan Odbudowy, Funduszu Rozwoju Przewozów Autobusowych oraz inne programy w obszarze ochrony środowiska, sportu, kultury, edukacji i innych.

04. Fundusze unijne

Nowa perspektywa finansowa Unii Europejskiej na lata 2021-2027 to kolejna szansa na pozyskanie funduszy na realizację poszczególnych celów strategicznych. Gmina Dąbie może pozyskać środki m.in. z:

- Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego dla bieżącej perspektywy finansowej oraz kolejnego okresu;
- krajowych programów operacyjnych (np. Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko, Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego, Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy); Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich;
- funduszy unijnych dostępnych w ramach programów koordynowanych bezpośrednio przez Komisję Europejską (m.in. wsparcie MŚP, kształcenie, współpraca międzyregionalna, szkolenia, energetyka, kwestie klimatyczne).

FINANSOWANIE REALIZACJI STRATEGII

POTENCJALNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

05. Środki międzynarodowe

Inne, nieunijne fundusze międzynarodowe, np. Mechanizm Finansowy EOG i Norweski Mechanizm Finansowy.

06. Środki ze współpracy

Środki pozyskiwane w ramach współpracy przy realizacji zadań z innymi podmiotami publicznymi (jednostki samorządu terytorialnego).

07. Kredyty bankowe, pożyczki

08. Środki prywatne

Mogą to być środki pozyskane w ramach formuły partnerstwa publiczno-prywatnego oraz fundusze sektora pozarządowego.

Strategia rozwoju Gminy Dąbie na lata 2021-2030 została stworzona przez Annę Białkowską oraz Natalię Kusa, jednak jej powstanie nie byłoby możliwe, gdyby nie współpraca z wieloma podmiotami:

- przedstawiciele Gminy Dąbie - Tomasz Ludwicki (burmistrz), Paulina Królikowska (inspektor urzędu miejskiego), Monika Szymanowska (dyrektor ds. administracyjnych);
- zespół strategiczny ds. przygotowania strategii Gminy Dąbie na lata 2021-2030;

Dziękujemy również wszystkim mieszkańcom oraz mieszkankom Gminy Dąbie za pomoc przy tworzeniu strategii.

DANE KONTAKTOWE

Autorki strategii:

Anna Białkowska
Natalia Kusa

anna.siuda@amu.edu.pl
natalia.kusa@gmail.com