

ZARZĄDZENIE NR 13/2010
Burmistrza Miasta Dąbie
z dnia 15.04.2010 r.

w sprawie przyjęcia do realizacji Gminnego Planu Utrwalania Gminy Dąbie na rok 2010
w ramach Programu Integracji Społecznej

Na podstawie art. 30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się do realizacji Gminny Plan Utrwalania Gminy Dąbie na rok 2010 w ramach Programu Integracji Społecznej w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Zespołowi Zadaniowemu powołanemu w drodze Zarządzenia Nr 2/2008 Burmistrza Miasta Dąbie z dnia 7 stycznia 2008 r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr Zbigniew Mielczarek

GMINNY PLAN UTRWALANIA GMINY DĄBIE NA ROK 2010

Zaobserwowane zmiany (nowości) w poszczególnych obszarach Co należy utrzymać / utrwalić? +	Narzędzia utrwalania (jak? z kim?) Zadania	Osoba odpowiedzialna	Termin / czas realizacji
1. Kontynuacja, rozwój i utrwalanie aktywności społecznej i integracji międzypokoleniowej wśród wiejskiej społeczności lokalnej oraz organizacji pozarządowych – pobudzanie lokalnej aktywności osób starszych, dzieci i młodzieży, pobudzanie do wspólnego działania w zakresie rozwoju lokalnych inicjatyw poprzez: integracyjne spotkania okolicznościowe, warsztaty różnorodnicze, artystyczne, prozdrowotne i inne edukacyjne, wymiana doświadczeń, organizowanie imprez kulturalnych, rekreacyjnych oraz pikników rodzinnych, organizowanie wizyt studyjnych w celu nawiązywania partnerstwa i sieci powiązań lokalnych i ponadlokalnych. Usługa służąca przekazywaniu młodzieży tradycji lokalnych, integracji międzypokoleniowej, rozwijaniu zainteresowań, przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu grup zagrożonych wykluczeniem	USŁUGI/AKTYWNOŚCI 1. Pozyskanie środków z innych źródeł zewnętrznych jak: Leader +, Fundacji Wspomagania Wsi, w ramach projektów systemowych i konkursowych POKL, PO FIO, od sponsorów- działanie wspierane przez KR Ewę Sobolewską; 2. Wzmacnianie dobrych wzorców poprzez publiczne podziękowania, artykuły prasowe, nagrody itp.- działanie wspierane przez KR Ewę Sobolewską; 3. Utworzenie funduszu lokalnego w budżecie gminy w celu wspierania działalności NGOs i nieformalnych grup społecznych- w ramach realizacji gminnego programu współpracy z	P.Elżbieta Karwacka – Dyrektor Sz. P. w Karszewie	01.05.2010r. – 31.12.2010r.

12

społecznym, odkrywaniu nowych talentów dzięki tej usłudze, aktywizowaniu społeczności lokalnej w tym wolontariuszy, młodzieży przy pracach organizacyjnych imprez, zwiększeniu dostępu do dóbr kultury np. kina, teatru, filharmonii, operetki dla społeczności wiejskiej. W celu realizacji usługi zostanie zawiązane partnerstwo publiczno-społeczne pomiędzy jednostkami samorządowymi a grupami nieformalnymi i organizacjami pozarządowymi z terenu gminy Dąbie;	organizacjami pozarządowymi; 4. Zaplanowanie własnych środków w budżecie gminy na cele społeczne, m.in. na usługi na rzecz osób starszych i integracji międzypokoleniowej; 5. Promowanie tych usług jako dobrych praktyk rozwiązujących problemy i potrzeby społeczności lokalnej – działanie wspierane przez KR Ewę Sobolewską; 6. Wspieranie i rozwijanie wolontariatu towarzyszącego usłudze; 7. Wspomaganie organizacji pozarządowych przez specjalistów samorządowych; 8. Włączanie inicjatyw społecznych do istniejącego gminnego kalendarza imprez kulturalnych; 9. Ogłaszanie przez burmistrza konkursów na małe granty dla wiejskich organizacji pozarządowych na usługi społeczne; 10. Wzmacnianie lokalnego potencjału społecznego poprzez organizowanie m.in. z udziałem seniorów warsztatów szkoleniowych i wyjazdów studyjnych - wspierane przez KR Ewę Sobolewską;	
---	---	--

		11. Wzmocnienie liderów lokalnych poprzez podnoszenie wiedzy i umiejętności w zakresie: animowania środowiska lokalnego, rozwijania umiejętności liderów, budowania partnerstw trójsektorowych, komunikacji interpersonalnej, asertywności poprzez udział w szkoleniach oraz wyposażenie w specjalistyczną literaturę, a także w zdobywanie praktycznej wiedzy i umiejętności podczas wizyt studyjnych; 12. Promowanie organizacji „uczącej się”; 13. Wzmacnianie i rozwijanie sieci powiązań lokalnych i ponadlokalnych - zadanie wspierane przez Konsultanta Regionalnego Ewę Sobolewską; 14. Włączenie inicjatyw do istniejących usług i stałych aktywności społecznych.	
--	--	---	--

2. Praca z rodziną potrzebującą pomocy w zakresie wsparcia specjalistycznego poprzez: uruchomienie siedl punktów poradnictwa specjalistycznego prawnego i psychologicznego na bazie wszystkich szkół, świetlic oraz innych zasobów lokalnych znajdujących się na terenie gminy Dąbie (jak najbliżej osób potrzebujących).	1. Uruchomienie w ramach kontynuacji dyżurów prawnika i psychologa – poradnictwo i konsultacje indywidualne; 2. Realizacja usługi w partnerstwie z administratorami lokalni, w których ma odbywać się poradnictwo; 3. Nawiązanie współpracy z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kole w zakresie współfinansowania usługi; 4. Dofinansowanie ze środków PPWOW i złożenie wniosku o dofinansowanie usług z innych źródeł krajowych jak MPiPS, Urzędu Marszałkowskiego i unijnych jak w ramach projektów systemowych i konkursowych z POKL, PO FIO i innych – wspierane przez KR Ewę Sobolewską.	P. Dorota Włodarska – prezes Stowarzyszenia Rozwoju Gminy Dąbie	01.05.2010r. – 31.12.2010r
3. Organizacja czasu wolnego oraz rozwój zainteresowań dzieci i młodzieży w celu wyrównywania szans edukacyjnych – kontynuacja, rozwój i utrwalanie działalności kół zainteresowań oraz aktywnych form spędzania czasu wolnego.	1. Rozwój i kontynuacja rozpoczętych zajęć pozalekcyjnych o charakterze edukacyjnym i sportowym; 2. Wspieranie i rozwijanie wolontariatu towarzyszącego usłudze; 3. Nawiązanie oficjalnego partnerstwa publiczno-społecznego;	P. Arleta Lewandowska- Dyrektor Sz.P. w Chelminie	01.05.2010r. – 31.12.2010r

12

	4. Zaplanowanie własnych środków budżetowych na cele społeczne; 5. Wzmacnianie dobrych wzorców poprzez publiczne podziękowania, nagrody, artykuły prasowe- wspierane przez KR Ewę Sobolewską; 6. Pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł krajowych i unijnych jak: z MPiPS, Urzędu Marszałkowskiego , w ramach projektów systemowych i konkursowych z POKL, PO FIO, LEADER +, Fundacji Wspomagania Wsi i innych; 7. Zorganizowanie i przeprowadzenie działań wzmacniających potencjał lokalny poprzez organizowanie warsztatów szkoleniowych i wyjazdów studyjnych z udziałem przedstawicieli sektora społecznego- wspierane przez KR Ewę Sobolewską.		
4. Pobudzanie lokalnych organizacji pozarządowych do rozwoju swojej aktywności na rzecz aktywizacji i integracji lokalnej społeczności.	1. Kontynuacja i rozwój działalności Miejsko-Strażackiej Młodzieżowej Orkiestry Dętej z sekcją majoretek, zespołów folklorystycznych, ludowych i kabaretów; 2. Złożono wnioski na wsparcie działalności w ramach innych funduszy krajowych jak: PO FIO i unijnych; 3. Zawiązanie współpracy i partnerstwa stowarzyszeń i grup nieformalnych z gminnymi placówkami oświatowo-kulturalnymi;	P. Ania Stanisławska P. Zofia Kaźmierska P. Ewa Sobolewska Konsultant Regionalny PPWOW	01.05.2010r. – 31.12.2010r

	4. Włączanie inicjatyw do istniejących już struktur np. do corocznego przeglądu dorobku kulturowego miasta i gminy oraz kalendarza gminnych imprez kulturalnych; 5. Wspieranie i rozwijanie wolontariatu towarzyszącego aktywności społecznej; 6. Wzmacnianie dobrych wzorców poprzez publiczne podziękowania, nagrody, artykuły prasowe; 7. Promowanie najlepszych praktyk-aktywności społecznych lokalnie i ponadlokalnie; 8. Wspomaganie aktywności społecznej przez specjalistów samorządowych.		
1. Poprawa relacji międzyosobowych, międzysąsiedzkich, międzyinstytucjonalnych	PROCESY 1. Zorganizowanie i przeprowadzenie działań wzmacniających potencjał lokalny: warsztaty, wyjazdy studyjne; 2. Rozwój procesu partycypacji czyli udziału społeczności lokalnej w procesach rozwoju społecznego i polityki społecznej (planowania, podejmowania decyzji, współdziałania, współodpowiedzialności);	P. Katarzyna Augustyniak – pracownik ds. zamówień publicznych i rozwoju lokalnego UM w Dąbiu	od marca 2010r. do proces ciągły wieloletni

2. Wzmacnianie i rozwój partnerstwa i współpracy pomiędzy sektorem publicznym i niepublicznym np: szkołami a ośrodkiem kultury, szkołami a stowarzyszeniami, ośrodkiem kultury, a stowarzyszeniami	1. Utworzenie zespołu ds. rozwoju społecznego składającego się z przedstawicieli sektora publicznego i niepublicznego; 2. Ogłaszanie konkursów na składanie ofert na małe projekty dla organizacji pozarządowych.	P. Katarzyna Augustyniak – pracownik ds. zamówień publicznych i rozwoju lokalnego UM w Dąbiu	
3. Otwarcie się władz samorządowych na inicjatywy społeczne i stwarzanie warunków do rozwoju aktywności i integracji społecznej	1. Uruchomienie funduszu sołeckiego; 2. Zaplanowanie własnych środków w budżecie gminy na rozwój społeczny; 3. Stworzenie stałego mechanizmu zbierania informacji o sytuacji społecznej mieszkańców gminy np. poprzez konsultacje społeczne; 4. Zorganizowanie i przeprowadzenie działań wzmacniających lokalny potencjał społeczny np. organizowanie szkoleń, warsztatów, wyjazdów studyjnych; 5. Stały monitoring, ewaluacja i sprawozdawczość z wdrażania Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych. Przeprowadzenie warsztatów aktualizacji GSRPS przez KR Ewę Sobolewską.	Samorząd Lokalny	od marca 2010r. do proces ciągły wieloletni

WARTOŚCI

1.Dla społeczności lokalnej:	1. Rozwój procesu partycypacji czyli udziału społeczności lokalnej w planowaniu polityki społecznej i rozwoju społecznego;	Władza samorządowa	od marca 2010r. do proces ciągły wieloletni
a) wzrost poczucia wspólnoty, współpracy, partnerstwa; b) wzrost współodpowiedzialności w zakresie dysponowania i rozliczania dotacji, dysponowania zgromadzonym majątkiem; c) wzrost współdecydowania sektora społecznego w planowaniu rozwoju społecznego; d) wzrost samoorganizacji, samostерowności wśród społecznych grup lokalnych.	2. Wzmacnianie dobrych wzorców poprzez publiczne podziękowania, nagrody, artykuły prasowe- wspierane przez KR Ewę Sobolewską;		
	3. Promowanie liderów wśród społeczności lokalnej- wspierane przez KR Ewę Sobolewską;		
2. Dla Lidera: a) umiejętność zarządzania grupą; b) chęć służenia, współpracy, słuchania innych c) poczucie spełnienia, samorealizacji; d) autentyczność i weryfikacja własnej pracy	4. Stwarzanie warunków przez władze lokalne do podnoszenia wiedzy i umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej, partnerstwa publiczno-społecznego, bycia liderem, pracy grupowej;		
3.Dla organizacji: a) wzrost poczucia bezpieczeństwa, zaufania, szacunku wśród członków organizacji pozarządowej lub grupy nieformalnej	5. Promowanie organizacji „uczącej się”; 6. Wzmacnianie i rozwijanie sieci powiązań lokalnych i ponadlokalnych- zadanie		

b) wystąpiło wzajemne uczenie się, przekazywanie doświadczeń, a także ciągłe doskonalenie się i uczenie c) wzrost solidarności, komunikatywności, więzi koleżeńskich.	wspierane przez Konsultanta Regionalnego Ewę Sobolewską; 7. wiążące inicjatyw do istniejących usług i aktywności społecznych.	
---	---	--

• TU WYPISAĆ ZMIANY, KTÓRE ZAISTNIAŁY W GMINIE, A NASTĘPNIE W TRAKCIE ĆWICZENIA PODKREŚLIĆ/ZAZNACZYĆ elementy wybrane przez zespół jako najistotniejsze do kontynuacji

PODPISY PRZEDSTAWICIELI GMINY*

DATA OPRACOWANIA

Dąbie, 15 kwietnia 2010r.

GMINA DĄBIE
pl. Mickiewicza 1
62-660 Dąbie
woj. wielkopolskie

BURMISTRZ

mgr Zbigniew Mielczarek

PODPIS KONSULTANTA REGIONALNEGO*

* nie jest to obowiązkowe