

**Uchwała nr XI/85/2015
Rady Miejskiej w Dąbiu
z dnia 27 października 2015 roku**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2015 r., poz. 1515) art. 30 ust. 6 i art. 6a, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) Rada Miejska w Dąbiu uchwala, co następuje:

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie, zwanej dalej regulaminem określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Nagród i innych świadczeń wypłacanych ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.).
2. Szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, przedszkole prowadzone przez Gminę Dąbie.
3. Nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce o której mowa w ust. 2.
4. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2.
5. Oddziale – należy przez to rozumieć także klasę lub grupę.
6. Uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka.

Rozdział II

Dodatki

§ 3

Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa art. 33 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 4

Dodatek motywacyjny

Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

1. Ogólne kryteria nabycia dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) 5% dla nauczycieli. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym nauczycielom w wysokości od 1% do 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.
 - b) od 5% do 40% dyrektorom szkół. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym dyrektorom w wysokości do 40% ich wynagrodzenia zasadniczego.
 - c) od 5% do 20% wicedyrektorom szkół. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym wicedyrektorom w wysokości do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.
3. Warunki szczegółowe przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielom:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - b) wsparcie i pomoc uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) wsparcie i pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - f) zaangażowanie w realizację czynności i zadań :
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

4. Warunki szczegółowe przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom:
- zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych, kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - współpracę ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizację uczniów do udziału w imprezach publicznych,
 - stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
 - skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w ust 3 i 4.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 4 ust. 3 określa dyrektor.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględniając, poziom spełnienia warunków określonych w § 4 ust. 4 określa Burmistrz Miasta Dąbie.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego liczona % od wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektor szkoły liczącej do 90 uczniów	od 10% do 17%
Dyrektor szkoły liczącej od 90 uczniów do 130 uczniów	od 13% do 21%
Dyrektor szkoły liczącej od 130 uczniów do 160 uczniów	od 17% do 25%
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 160 uczniów	od 20% do 30%
Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	od 3% do 10%
Dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godz. dziennie	od 7% do 17%
Wicedyrektor szkoły	od 5% do 15%

Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego liczona miesięcznie w złotych
Kierownik świetlicy	od 150,00 do 250,00
Wychowawca oddziału	100,00
Opiekun stażu	60,00
Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	300,00

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust.1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa.

§ 6

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określają przepisy wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Dąbie.
4. Wielkość dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego procentowo:
 - a) za trudne warunki pracy – 30 %,
 - b) za uciążliwe warunki pracy – 20 %,

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Pracę w godzinach nadwymiarowych oraz godziny doraźnych zastępstw określają przepisy art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Sposób liczenia godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin określa wzór ustalony odrębną uchwałą.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Do obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw są wliczane do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział IV

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8

1. Nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie oraz odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, odprawy emerytalne i rentowe przysługują nauczycielowi na podstawie przepisów Karty Nauczyciela oraz innych ustaw.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej ustalane są odrębną uchwałą wydaną na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 9

Tracą moc uchwały:

- nr XXXI/231/2009 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 25 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie,
- nr VII/36/2011 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 27 maja 2011 r. zmieniająca uchwałę XXXI/231/2009 z dnia 25 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania

nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie,

- nr XIII/105/2011 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 30 grudnia 2011 r. zmieniająca uchwałę nr XXXI/231/2009 z dnia 25 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie,

- nr VI/22/2015 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 25 marca 2015 r. zmieniająca uchwałę nr XXXI/231/2009 z dnia 25 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dąbie.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2016 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Zenon Wasiaś
Zenon Wasiaś

Uzasadnienie
do uchwały nr XI/85/2015
Rady Miejskiej w Dąbiu
z dnia 27 października 2015 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. ustawą Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu m.in.:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na terenie Gminy Dąbie obowiązuje uchwała nr XXXI/231/2009 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 25 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie, uchwał ta zmieniana była uchwałami nr VII/36/2011, nr XIII/105/2011 oraz nr VI/22/2015 Rady Miejskiej w Dąbiu. Od uchwały nr XXXI/231/2009 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 25 listopada 2009 roku, w której zawarte są treści prawne obowiązujące obecnie upłynęło niespełna sześć lat, dlatego też konieczne jest uwzględnienie aktualnego orzecnictwa sądowo – administracyjnego oraz rozstrzygnięć nadzorczych wojewodów z lat 2009 – 2014.

Potrzeba nowej regulacji wynika między innymi z konieczności dostosowania zapisów Regulaminu wynagradzania nauczycieli do obecnej struktury organizacyjnej szkół i placówek oświatowych Gminy Dąbie. Ponadto obecny stan prawny wymusza dostosowanie niektórych należności z tytułu wynagrodzenia nauczycieli do takiej wysokości, w której organ prowadzący będzie mógł wywiązać się ze swoich zobowiązań wobec tej grupy zawodowej.

Poniżej przedstawiam różnice między dotychczasowym, a projektowanym stanem prawnym.

– **Dodatek motywacyjny:**

Dotychczasowy stan prawny	Projektowany stan prawny
Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może przekroczyć 5%, a dla dyrektorów 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego	Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego: - 5% dla nauczycieli. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym nauczycielom w wysokości od 1% do 15% ich wynagrodzenia zasadniczego. - od 5% do 40% dyrektorom szkół. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym dyrektorom w wysokości do 40% ich wynagrodzenia zasadniczego. - od 5% do 20% wicedyrektorom szkół. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym wicedyrektorom w wysokości do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.

- **Dodatek funkcyjny:**

Dotychczasowy stan prawny	Projektowany stan prawny
Dyrektor przedszkola czynnego 5 godzin dziennie od 90 zł do 310 zł	Dyrektor szkoły liczącej do 90 uczniów od 10% do 17% wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie od 160 zł do 430 zł	Dyrektor szkoły liczącej od 90 uczniów do 130 uczniów od 13% do 21% wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektor szkoły liczącej: Do 8 oddziałów od 200 zł do 500 zł Od 9 do 16 oddziałów od 300 zł do 600 zł 17 i więcej oddziałów od 400 zł do 700 zł	Dyrektor szkoły liczącej od 130 uczniów do 160 uczniów od 17% do 25% wynagrodzenia zasadniczego
Wicedyrektor od 160 zł do 470 zł	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 160 uczniów od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego
Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek od 40 zł do 320 zł	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie od 3% do 10% wynagrodzenia zasadniczego
Opiekun stażu 60 zł	Dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godz. dziennie od 7% do 17% wynagrodzenia zasadniczego
Wychowawstwo klasy 100 zł	
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant 150 zł	

	Wicedyrektor szkoły od 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego Kierownik świetlicy od 150,00 zł do 250,00 zł Wychowawca oddziału 100,00 zł Opiekun stażu 60,00 zł Doradca metodyczny lub nauczyciel – konsultant 300,00 zł
--	--

- Dodatek za warunki pracy:

Dotychczasowy stan prawny	Projektowany stan prawny
25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę klasach łączonych 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z uczniem upośledzonym umysłowo 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego przeprowadzonego w domu normalnym tokiem nauki	Wielkość dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego procentowo: a) za trudne warunki pracy – 30 %, b) za uciążliwe warunki pracy – 20 %,

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział ZNP w Dąbiu oraz Komisją Międzyzakładową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. W ramach odbytych spotkań strony doszły do porozumienia w zakresie przyjęcia ww. regulaminu.

Burmistrz

Tomasz Ludwicki