

U C H W A Ł A N r XXIII/158/2005

Rady Miejskiej w Dąbiu

z dnia 22 marca 2005 roku

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie.

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym / Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami/ i art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2003r. Nr 118,poz. 1112 ze zmianami /

Rada Miejska w Dąbiu uchwała :

Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz określający szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w 2005 roku.

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1/ szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dąbie,
- 2/ dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3/ roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4/ klasie-należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1/ wynagrodzenia zasadniczego,
- 2/ dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy
- 3/ wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 4/ nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń

2. Wysokości stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 i 4 ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) zwana dalej „Kartą Nauczyciela” oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończenie okresu zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Urzędzie Administracji Rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno - konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska wlicza się okres zatrudnienia na stanowisku.
6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Tworzy się fundusz środków finansowych przeznaczony na dodatki motywacyjne, który w przeliczeniu na jeden etat wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) dla nauczycieli – 4 %
 - b) dla dyrektorów – 30 %
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej ośmiu z poniżej wymienionych punktów:
 - 2.1 Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - 2.2 Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 2.3 Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2.4 Systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 2.5 Podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 2.6 Wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 2.7 Dbłość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, lub innych urządzeń szkolnych,
 - 2.8 Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 2.9 Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 2.10 Przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 2.11 Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2.12 Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2.13 Udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 2.14 Opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- 2.15 Prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 2.16 Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej ośmiu z poniżej wymienionych punktów:

- 3.1 Umiejętne, racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, a zwłaszcza przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe.
- 3.2 Podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- 3.3 Pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 3.4 Podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań: dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych,
- 3.5 Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a zwłaszcza dyscyplina pracy, podział zadań i terminowość ich realizacji,
- 3.6 Podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 3.7 Organizowanie konferencji szkoleniowych,
- 3.8 Współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- 3.9 Promowanie szkoły,
- 3.10 Uzyskiwanie wysokich efektów pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- 3.11 Poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 3.12 Dbłość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych,
- 3.13 Podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 3.14 Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 3.15 Dbłość o obecność szkoły w środowisku lokalnym: udział w imprezach, konkursach, przeglądach,
- 3.16 Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Dąbia w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.

6. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Dąbia w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekraczać 10 %, a dla dyrektora 40 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	2.	3.
1.	PRZEDSZKOLA a/ dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie b/ dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	90-310 160-430
2.	SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW a/ dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b/ wicedyrektor	200-500 300-600 400-700 160-470
3.	INNE STANOWISKA KIEROWNICZE Przewidziane w statutach szkół i placówek	40-320

Zmiany w statucie szkoły (placówki) dotyczące tworzenia stanowisk kierowniczych wymagają akceptacji Burmistrza Miasta Dąbie.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a je żeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości – 35 zł
 - b) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach i przedszkolach – 35 zł
 - c) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, w wysokości 150 zł.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów bierze się pod uwagę: wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Burmistrz Miasta Dąbie, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 6

1. Nauczyciel ma prawo do dodatku funkcyjnego za każdą funkcję.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach za, które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych uciążliwych warunkach uznaje się:
 - a/ prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - b/ prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi, młodzieżą upośledzonymi umysłowo,
 - c/ prowadzenie zajęć w klasach łączonych,
 - d/ prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego normalnym tokiem nauki dla dziecka w domu.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin.
4. Dodatek za warunki pracy wynosi:
 - a/ 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w klasach łączonych
 - b/ 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z uczniem upośledzonym umysłowo
 - c/ 30 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego
 - d/ 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego prowadzonego w domu normalnym tokiem nauki.
5. Za każdą godzinę w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8

Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za ocenę i poprawę prac uczniowskich z języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej i gimnazjum w wysokości 20 złotych, wypłacane jest proporcjonalnie do liczby realizowanych godzin.

Wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi

większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony minimum na $\frac{1}{2}$ etatu to do pełnego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych godziny uzupełniające nalicza się z etatu pedagogicznego, a nadgodziny liczy się z algorytmu wyliczanego dla danego stanowiska pracy.
5. Za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych w dni wolne od pracy przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej co najmniej 4 godzinom ponadwymiarowym zgodnie ze stawką osobistego zaszeregowania.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Przysługuje natomiast wynagrodzenie ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,

- c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
- d) zawieszeniem zajęć z powodu rekolekcji,
- e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej lub wyjeździe służbowym,
- f) Dniem Edukacji Narodowej.

Wynagrodzenie powyższe przysługuje również w przypadku urlopowania nauczyciela na podstawie odrębnych przepisów.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11

1. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:
 - a) za 20 lat pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - b) za 25 lat pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - c) za 30 lat pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - d) za 35 lat pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego,
 - e) za 40 lat pracy – 250 % wynagrodzenia miesięcznego.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzenia za pracę otrzymywanego przez pracownika w ciągu poprzedniego roku kalendarzowego, wg zasad określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników stery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz.1080 z późn. zm.).
3. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń.
 - a) Fundusz nagród w wysokości 80 % przekazywany jest bezpośrednio do budżetów przedszkoli, szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Regulamin przyznawania nagród dyrektora opracowuje dyrektor w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

- b) Fundusz nagród w wysokości 20 % przeznacza się na nagrody Burmistrza. Regulamin przyznawania nagród Burmistrza ustala Burmistrz Miasta w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
4. Nagrody, o których mowa w pkt. 3 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej w uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać w innym terminie. *Tryb i zasady przyznawania nagród określa regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli.*
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Tryb i zasady przyznawania dodatku określa odrębny regulamin, który ustala Burmistrz w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
6. Nauczyciel, który swą pierwszą pracę zawodową w życiu podejmuje w szkole na swój wniosek otrzymuje jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie wysokości dwumiesięcznego otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego. Prawo do złożenia wniosku przysługuje nauczycielowi w okresie pierwszych dwóch lat pracy w szkole. Zasiłek wypłaca szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony w dniu złożenia wniosku. Przedmiotowy zasiłek podlega zwrotowi, jeżeli nauczyciel nie przepracuje trzech lat w szkole i rozwiąże stosunek pracy na swój wniosek. Organ prowadzący może zwolnić nauczyciela w całości lub w części z obowiązku zwrotu zasiłku.
7. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw nauczycieli, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy tj. rozporządzenia MEN z dnia 19 lutego 1997 roku w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz. U. Nr 29 poz.160 z późn. zm.).
- a) I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy – 30 zł miesięcznie,
- b) II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy – 47 zł miesięcznie,
- c) III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej – 66 zł miesięcznie.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (z późn. zm.) przysługuje odprawa w wysokości 6 – miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w art.20 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela przysługują świadczenia określone w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy ze względu na orzeczenie lekarza przeprowadzającego badania okresowe lub kontrolne o niezdolności nauczycieli do wykonywania

dotychczasowej pracy przyznaje się odprawę pieniężną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ostatnio pobieranego w czasie trwania stosunku pracy – za każdy pełny rok pracy nauczycielskiej, zaliczanej do okresów pracy pedagogicznej w myśl przepisów wydanych na podstawie art. 31 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (z późn. zm.), nie przekraczający jednak sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

10. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązuje się stosunek pracy ze względu na niepodjęcie pracy po 2 latach urlopu bezpłatnego, przyznaje się odprawę pieniężną na zasadach określonych w ust. 8, nie przekraczającą jednak:
 - 1) trzymiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli okres pracy nauczycielskiej nie przekroczył 10 lat.
 - 2) sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli okres pracy nauczycielskiej przekroczył 10 lat.
11. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, jeżeli nie uzyskał z tego tytułu odprawy przewidzianej w art. 28 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela przyznaje się odprawę w wysokości dwumiesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy.
12. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat, przyznaje się odprawę w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy.
13. W razie zbiegu do odprawy wymienionej w ust. 11 i 12 przysługuje jedna odprawa – korzystniejsza.
14. Odprawy, o których mowa w ust. 11 i 12 oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 12

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, zwany dodatkiem wiejskim. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli będą naliczane i wypłacane w terminach i wysokościach określonych rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala Burmistrz Miasta w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową w kwotach nie mniejszych niż otrzymane w poprzednich latach.
3. W sprawach nierozstrzygniętych regulaminem mają zastosowanie odnośne przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dąbie.

§ 15

Traci moc uchwała Nr XIX/100/2000 Rady Miejskiej w Dąbiu z dnia 17 października 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Dąbiu

/Wacław Zwoniarkiewicz/